

# INFORMACION DE SOSTENIBILIDAD DEL GRUPO INDUSTRIAS ALEGRE S.A.

INFORME CORRESPONDIENTE AL AÑO 2023

ENRIQUE CAREAGA

INDUSTRIAS ALEGRE



## CARTA DE LA PRESIDENTA.



El desarrollo de este informe sobre sostenibilidad es para nosotros mucho más que un informe de gestión. Es la reflexión de como realizamos nuestro desempeño y el camino que nos queda hasta la excelencia. Analizar nuestra gestión bajo la perspectiva ESG (medioambiental, Social y de Gobernanza) nos permite ver nuestro negocio no sólo en el mercado en el que operamos, sino en el impacto en la sociedad.

Este año 2023 ha sido muy especial en la historia de Industrias Alegre. Hemos conmemorado los 50 años, realmente han sido 52 pero la pandemia nos impidió celebrarlo en el año 2021, y la celebración fue un hito al poder compartir con nuestros grupos de interés el recorrido de crecimiento y desarrollo empresarial que nos ha llevado a ser algo más que una empresa familiar, ser un entorno empresarial global generando valor a la Sociedad y cuidando el medio ambiente. Quiero recordar y agradecer desde aquí a todas aquellas generaciones de empleados que han hecho posible este desarrollo de la Compañía.

En este esfuerzo por mejorar, es parte del ADN de nuestra empresa, recibimos de mano del Rey Felipe VI el premio a la Excelencia de Gestión Empresarial de la Cámara Comercio de Valencia. Es un reconocimiento que nos llena de orgullo y que nos anima a seguir por el camino que comenzamos hace 50 años.

Aunque en el año 2023 se ha fabricado un 10.2% más de automóviles que en al año 2022 el sector de automoción sigue estancado en un marco de incertidumbre y no consigue alcanzar los registros

prepandemia. El modelo de movilidad a automóvil eléctrico, aunque creciendo, no llega a despejar las dudas sobre la viabilidad del concepto a medio plazo.

Con el cierre del 2022 hemos cerrado un ciclo para dar paso al Plan estratégico 2023 – 2026. Es un nuevo reto que hará que nuestra Compañía aporte un mayor valor añadido en sus productos y sea más sostenible con una clara orientación a la reducción de la huella de carbono tanto en su actividad industrial como en el efecto de sus productos en el automóvil. Trabajaremos para que nuestro crecimiento esté más diversificado en términos de regiones de actividad, clientes, tipo de vehículo y un mayor peso en nuestro volumen de negocios de nuestra unidad de embalaje.

Les invito a través de este informe de sostenibilidad a que conozcan nuestra empresa y comprueben que detrás de nuestra actividad se encuentra lo más importante como son las personas que hacen que nuestra organización sea sostenible y comprometida.

Un Saludo



Natalia Olmos Pérez

Presidenta Industrias Alegre S.A.

1.	Acerca de este informe.....	5
2.	Modelo de Negocio del grupo.....	5
	2.1 Descripción de la Sociedad.....	5
	2.2 Ubicación de la Sede Social.....	6
	2.3 Ámbito de Aplicación del informe No financiero.....	6
	2.4 Sociedades y Mercados de influencia.....	7
	2.5 Consejo de Administración.....	8
	2.6 Comité Ejecutivo.....	9
	2.7 Propuesta de Valor.....	10
	2.8 Plan estratégico.....	11
	2.9 Plan estratégico 2023 – 2026.....	12
	2.10 Dialogo permanente con los grupos de interés.....	14
	2.11 Industrias Alegre, orientación a los resultados.....	15
	2.12 Subvenciones.....	17
	2.13 Hitos 2023.....	19
3.	Plan de Sostenibilidad ESG.....	20
	3.1 Sostenibilidad Medioambiental.....	23
	3.1.1 Gestión de residuos.....	25
	3.1.1.1 Residuos peligrosos y no peligrosos generados (kg)/ material consumido.....	25
	3.1.1.2 Porcentaje reciclado peligrosos y no peligrosos generados.....	26
	3.1.2 Lucha contra cambio climático.....	27
	3.1.2.1 Eficiencia energética.....	28
	3.1.2.2 Uso de energías renovables.....	30
	3.1.2.3 Cálculo de la huella de Carbono.....	30
	3.1.3 Gestión del Agua.....	30
	3.1.3.1 Variación de consumo de agua respecto a materia prima consumida.....	31
	3.1.4 Protección a la biodiversidad.....	32
	3.1.5 Consumo total de gas m <sup>3</sup> .....	33
	3.2 Sostenibilidad Social.....	33
	3.2.1 Mecenazgo Industrias Alegre.....	33
	3.2.1.1 Acciones realizadas en el año 2023.....	34
	3.2.2 Respeto a los Derechos Humanos.....	37
	3.2.3 Nuestro Activo esencial. Nuestros empleados.....	38
	3.2.3.1 Igualdad, diversidad, inclusión y conciliación.....	38
	3.2.3.2 Estructura de la plantilla y organización del trabajo.....	44
	3.2.3.3 Gestión del talento: Desarrollo de personas.....	53
	3.2.3.4 Seguridad y salud.....	55
	3.3 Gobernanza.....	58
	3.3.2 Compromisos con los grupos de interés.....	58
	3.3.3 Gobierno corporativo y responsabilidad.....	59
	3.3.4 Gestión de riesgos.....	59
	3.3.4.5 Proceso de Gestión de riesgos.....	59
	3.3.4.6 Mapa de Riesgos.....	60
	3.3.4.7 Herramientas establecidas de análisis de riesgos.....	61
	3.3.5 Gestión de Compliance.....	62
	3.3.5.5 Conducta ética.....	63
	3.3.5.6 Lucha contra la Corrupción y el Soborno.....	64
	3.3.6 Materialidad.....	64
	3.3.7 Procesos de Compras sostenibles.....	65
	3.3.7.1 Exigencia ambiental a los proveedores.....	66
	3.3.8 Taxonomía Financiera.....	67
	3.3.9 Información fiscal.....	67
	Anexo GRI (Global Reporting Initiative).....	68

## ORGANIZACIÓN INDUSTRIAS ALEGRE S.A.

### **1. Acerca de este informe**

Industrias Alegre en cumplimiento con la legislación vigente publica el Estado de la Información No financiera (EINF) consolidado correspondiente al ejercicio 2023 formando parte del informe de Gestión consolidado del ejercicio 2023 del Grupo Industrias Alegre y se anexa al mismo como un documento separado y ha sido formulado por el Consejo de Administración.

El informe da cumplimiento a las disposiciones generales publicadas en por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el código de Comercio en sus artículos 44 y 49 en materia no financiera y diversidad tomando como marco de referencia los estándares de reporte del Pacto Mundial de Naciones Unidas. Para su elaboración se han seguido los estándares de indicadores internacionales del GRI (Global Reporting Indicators) relativos a las cuestiones sociales, medioambientales, el respeto de los derechos humanos, la lucha contra la corrupción y el soborno dentro de un marco de buen gobierno en todos los países donde tiene presencia, así como información de los empleados del grupo. Por tanto, el alcance de la información tanto financiera como no financiera es global. La información económica de este informe ha sido comprobada por el auditor EUDITA Cúspide Auditores., la misma entidad auditora que audita las cuentas anuales del Grupo Industrias Alegre

La información presentada en este informe ha sido elaborada con la colaboración de los diferentes departamentos responsables en la gestión del gobierno de la compañía.

### **2. Modelo de Negocio del grupo**

#### **2.1 Descripción de la Sociedad**

La sociedad se constituye como Industrias Alegre S.A. en 1975. Actualmente Industrias Alegre, S.A figura inscrita en el Registro Mercantil de Valencia (Tomo 4.061, folio 126, Hoja V-18.574 con el CIF A46078267) y tiene su domicilio social en Calle Riu Verd,14. 46470 de Albal, Valencia (España).

Su objeto es la fabricación de piezas de inyección de plásticos y ensamblaje de componentes para diferentes sectores y aplicaciones diversas.

El grupo tiene la capacidad del desarrollo de las piezas plásticas y sistemas de embalaje, así como el diseño de todos los medios de fabricación necesarios para el proceso de transformación.

Con un equipo especializado dentro de la organización, Industrias Alegre S.A. dispone de un departamento de matricería que le permite hacer los ajustes y pruebas necesarios para una puesta a punto de los medios de producción.

Lo cual, junto a su sistema avanzado de calidad, le permite minimizar los riesgos en los arranques de la primera producción y tener un proceso de fabricación controlado a lo largo de la vida del producto.

La Sociedad desarrolla, en el ámbito nacional e internacional, las actividades que integran su objeto, mediante su participación en otras sociedades.

Industrias Alegre posee participaciones en Empresas del Grupo y, como consecuencia de ello, es sociedad dominante de un grupo de Sociedades de acuerdo con la legislación vigente.

## 2.2 Ubicación de la Sede Social

Calle Riu Verd,14. 46470

Albal, Valencia

España

## 2.3 Ámbito de Aplicación del informe No financiero

En aplicación de la ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad, el Grupo Industrias Alegre incluye en su informe de gestión su estado de Información No Financiera, correspondiente al ejercicio 2022.

Cumpliendo con el artículo 49 del Código de Comercio la información que contiene este documento se anexa por separado al Informe de Gestión correspondiente al año 2023 y se someterá a los mismos criterios de aprobación, depósito y publicación que el informe de gestión.

Para la elaboración del Estado de Información no Financiera se han seguido, a modo de guía, los principios que define el Pacto Mundial de Naciones Unidas. Principios que hemos agrupado en cuatro grandes áreas:



### DERECHOS HUMANOS

Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados en el ámbito internacional.

Principio 2: Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices en abusos a los derechos humanos.



### NORMAS LABORALES

Principio 3: Las empresas deben respetar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las empresas deben eliminar todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio.

Principio 5: Las empresas deben abolir de forma efectiva el trabajo infantil.

Principio 6: Las empresas deben eliminar la discriminación con respecto al empleo y la

ocupación.



### MEDIO AMBIENTE

Principio 7: Las empresas deben apoyar los métodos preventivos con respecto a problemas ambientales.

Principio 8: Las empresas deben adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las empresas deben fomentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inofensivas para el medio ambiente.



#### LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

Principio 10: Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno.”

## 2.4 Sociedades y Mercados de influencia

- INDUSTRIAS ALEGRE SA  
CL RIU VERD, 14  
46470 ALBAL  
VALENCIA  
CIF. A46078267  
VAT. ESA46078267  
DUNS: 464025782  
IAE: 4822  
CNAE Plásticos: [2229](#)

Central de Gestión del grupo. La planta de fabricación desarrolla su actividad principalmente para los mercados de España y Alemania.

- INDUSTRIAS ALEGRE POLAND Sp. Z.o.o.  
Ul. Współpracy 7, Biskupice Podgórne  
55-040 Kobierzyce- Poland  
NIP:8971803036  
REGON:360121532  
KRS: 0000531712  
DUNS: 42.744.1545

Planta de fabricación desarrolla su actividad principalmente para los mercados de Alemania.

- INDUSTRIAS ALEGRE RO, S.R.L  
Str. Armand Calinescu, N°2 Et.2, CMR.3  
110047 Pitesti, Arges- Romania  
CIF: RO 42503784

Filial para suministrar piezas plásticas a Alemania y Rumania.

Con fecha 15/05/2020 se otorga escritura de constitución de la Sociedad. Al cierre del ejercicio 2020 su capital Social ascendía a 500.000 RON (lus rumanos). Titularidad directa del 100% de INDUSTRIAS ALEGRE S.A

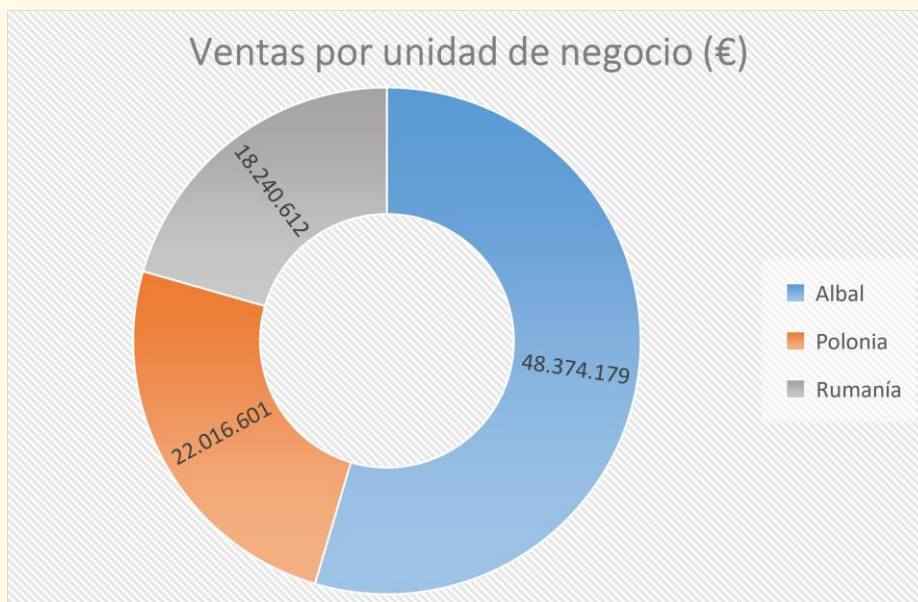


- FILIAL MÉXICO  
 IALEGRE MEXICO S.A. de C.V.  
 Av. Darwin, 74 -301. Col. Anzures.CP: 11590 Miguel Hidalgo (Ciudad de México)  
 RFC (Registro Federal de Contribuyentes): IME151030DY6

Filial para suministro de piezas plásticas en México

- SC Industrias Alegre SA  
 Str. Armand Calinescu, N°2 Et.2, CRM.3, ARGES County  
 PITESTI, Ro 42503784

El gráfico muestra la distribución del volumen de negocio en el año 2023 entre las diferentes unidades productivas.



## 2.5 Consejo de Administración



El consejo de Administración actúa como principal órgano de decisión del grupo y sus filiales vigilando el cumplimiento del Comité ejecutivo en cuanto a Respeto al Medio ambiente, Derechos Humanos y Laborales, Cumplimiento con Requisitos Legales y anti-Corrupción en la Gestión de la Sociedad.

- Presidenta  
*Dña. Natalia Olmos Pérez*
- Consejeros  
D. Miguel Alegre Olmos  
Dña. Cristina Alegre Olmos
- Secretaria del consejo  
Dña. Natalia Alegre Olmos
- Asesores externos  
D. Alejandro Ríos  
D. Ricard Torres

## 2.6 Comité Ejecutivo


- CEO  
*D. Enrique Careaga*
- Dirección Industrial  
*D. Angel Lavesa*
- Dirección Comercial 1  
*Dña. Mónica Alegre*
- Dirección Comercial 2  
D. Francisco Pérez
- Desarrollo de Negocio  
*D. Miguel Alegre*
- Dirección de Compras  
*D. Pedro Martí*
- Dirección de Finanzas  
*D. Antonio Catalá*
- Dirección de Calidad  
*Dña. Patricia Domínguez*
- Dirección de Recursos Humanos  
*Dña. Llanos Micó*
- Controlling Corporativo  
*D. Raúl Roig*

## 2.7 Propuesta de Valor

Como Empresa Familiar, con presencia internacional, focalizada en la industria del sector del automóvil y del embalaje, nuestra propuesta de valor se focaliza en nuestro know-how en el diseño, ingeniería de componentes y embalajes, así como del proceso de fabricación de piezas por el proceso de inyección termoplástica. Ofrecemos a nuestros clientes una probada experiencia en la gestión de proyectos de desarrollo de ingeniería de producto, así como de su embalaje, desde el

concepto hasta la producción respondiendo a su necesidad de ingeniería, fabricación y aprovisionamiento de componentes necesarios para producir sus vehículos. Contamos con el respaldo de nuestra área de I+D+i con una apuesta por un modelo de innovación abierta. Disponemos de las certificaciones estándar que se requieren en el sector cumpliendo con los más estrictos estándares de calidad. Proporcionamos a nuestros clientes una atención rápida, ágil y personalizada, con total adaptación a sus necesidades y requerimientos con enfoque al coste, lo cual nos da ventaja frente a nuestros competidores. Nuestros valores contemplan la seriedad y el compromiso con la ética y la sostenibilidad

La Compañía tiene una larga experiencia en el diseño y fabricación de embalajes plásticos adaptados a las necesidades específicas de cada cliente. La Compañía Industrias Alegre, S.A. centra la actividad económica de los embalajes en el sector automotriz con soluciones logísticas patentadas.



**More than just a container**

Developed from the need as injection company in the automotive sector

[Learn more](#) ▾

La apuesta tecnológica por la digitalización y procesos productivos disruptivos nos permitirá posicionarnos con nuestros productos cubriendo en un marco de innovación aportando productos de alto valor añadido y flexibilidad adaptada a la cadena de Valor de la industria del futuro.

En esta apuesta hemos incorporado la impresión 3D dentro de nuestro portfolio tecnológico y somos pioneros en España de impresión aditiva con Polipropileno.



Industrias Alegre ha integrado a todos sus departamentos en el desarrollo de nuevos productos e innovación. Esta nueva organización permitirá a empresa tener una plena orientación hacia a la electrificación en el modelo de movilidad.

Tenemos un modelo de negocio solido:

## MODELO DE NEGOCIO

---

**CONTENIDO**

- PROPUESTA DE VALOR
- SEGMENTOS DEL MERCADO
- CANALES
- RELACIÓN CON LOS CLIENTES
- FUENTES DE INGRESOS
- RECURSOS CLAVE
- ACTIVIDADES CLAVE
- PARTNERS O ASOCIACIONES CLAVE
- ESTRUCTURA DE COSTES



## 2.8 Plan estratégico

- **Crecimiento:** La diversificación en clientes, áreas geográficas y sectores industriales forma parte de una de las acciones clave para la disminución de riesgos establecidos dentro de nuestro Plan estratégico. Como resultado de las acciones realizadas se han presentado ofertas a nuevos clientes por valor de 154,7 millones de Euros, significando el 97,3% del total de las ofertas realizadas de inyección en el año 2022; y el 94,8% de los nuevos pedidos obtenidos han sido para nuevos OEM, Tier I y otros sectores industriales como el de los electrodomésticos.
- **Tecnología:** Estamos convencidos que la potenciación en digitalización contribuirá en el desarrollo de nuestra política de sostenibilidad. La transformación de la Compañía a la Industria Conectada está estrechamente ligada a la implantación de sistemas que permitan la obtención de datos y su análisis automático para la toma de decisiones en tiempo real. Los productos que Industrias Alegre está desarrollando son aplicaciones que utiliza IOT (Internet de las cosas), así como productos de mayor valor añadido integrando la electrónica dentro de su actual funcionalidad.

En al año 2022 se han desarrollado 22 optimizaciones de nuestro ERP. En el año 2021 implantamos SAP como ERP estándar del grupo. Esta herramienta digital nos permite un mayor control y fiabilidad de los datos de la Organización, integrando y dando acceso a todas las unidades de negocio en un mismo entorno de gestión. En

la mejora de las Tecnologías de la Información se ha incorporado en todo el grupo MS365 como herramienta estándar que favorece la gestión compartida de información y flexibiliza la comunicación al utilizar sistemas avanzados de videoconferencia y aplicaciones en la nube.

Dentro de los proyectos disruptivos e incrementales desarrollados por nuestro departamento de I+D+i se han presentado las novedades del control de la ubicación de Hybrid box siguiendo el principio de IOT y un prototipo de recubrimiento de pilar con circuitos integrados aplicando la tecnología de plastrónica. La transición al vehículo eléctrico ya es una realidad. e Industrias Alegre ya ha desplegado dentro de su organización al desarrollo y adaptación al BEV. Dentro de este Plan se formó parte como empresa tractora del PERTE VEC dentro del consorcio Ecomovil 23, único PERTE liderado por proveedores de primer nivel y habiendo sido el PERTE mejor valorado por parte del Ministerio de Industria de los fondos europeos “Next Generation”.

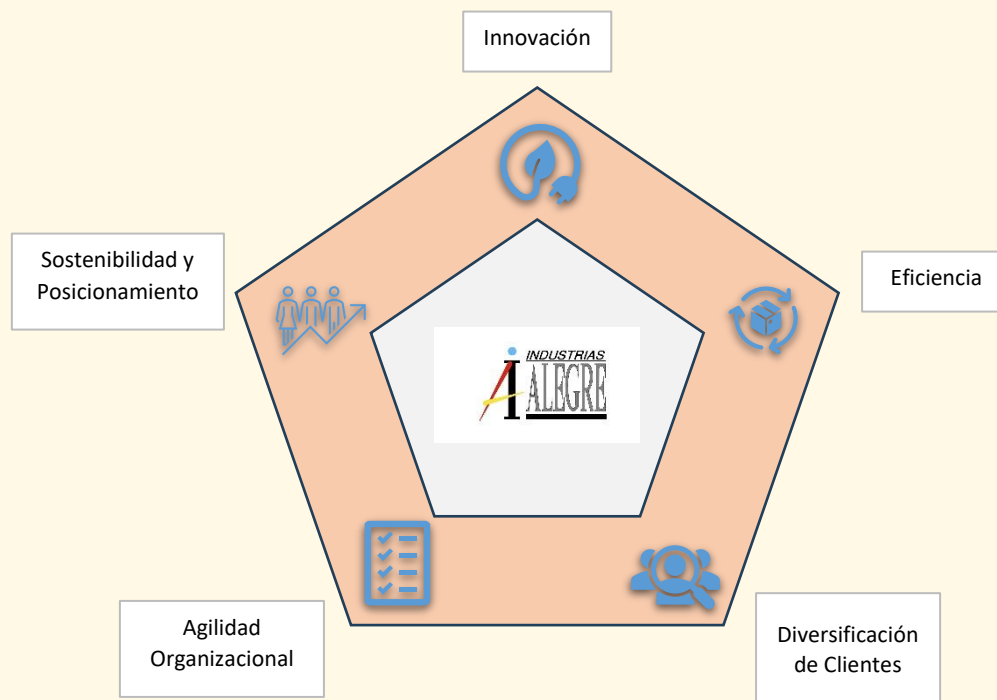
- **Rentabilidad:** Debido a la reducción de la fabricación de automóviles a nivel mundial provocada por la pandemia COVID-19 y la crisis de los semiconductores ha provocado que la demanda haya estado por debajo de nuestra capacidad productiva máxima. La guerra de Ucrania con su repercusión directa en el incremento de coste de materia prima y energía, junto con un fuerte incremento de costes laborales fruto de la inflación a nivel mundial; tiene un efecto muy grande en los resultados de la Compañía.

Toda esta situación de agentes externos se ha podido minimizar con una orientación a los resultados de toda la organización. Las actividades de mejora continua, no sólo orientadas al área operativa sino también a todos los procesos de gestión ha permitido mejorar nuestra rentabilidad con respecto al ejercicio anterior y hemos cambiado la tendencia de los últimos años.

- **Desarrollo del Empleado:** El talento es nuestro principal valor para el desarrollo sostenible a través de nuestros mejores embajadores como son nuestros empleados. Trabajamos en torno a cuatro objetivos desde el punto de vista de la gestión del talento:
  - Oportunidades de desarrollo profesional
  - Facilitar los principios de gestión de la Compañía
  - Retener el talento
  - Incentivar el networking interno entre empleados de diferentes áreas y países

## 2.9 Plan estratégico 2023 - 2026

Plan estratégico para el periodo 2023 al 2026. El Plan busca como objetivo estratégico el crecimiento de la Compañía con los clientes existentes incluyendo nuevos fabricantes de BEV y movilidad aportando un mayor valor añadido en nuestros productos dentro de un marco de Sostenibilidad con los grupos de interés e incorporando la reducción de la huella de Carbono en nuestra cadena de valor.



### Innovación

Entendemos la innovación como un proceso abierto en el que integramos socios tecnológicos que nos aporten conocimiento que permita la incorporación de sus tecnologías a través de nuestros procesos productivos fabricando productos con mayor valor añadido.

- *Plan Bigger*: Apostamos por piezas fabricadas en máquinas de tonelaje mayor porque creemos que el tipo de producto producido en ellas es más restrictivo frente a competidores únicamente transformadores de plástico.
- *Plan Lighter*: La reducción de peso del vehículo es una de las acciones con un impacto directo en el consumo de combustible y, por tanto, en la reducción de la huella de carbono. El incremento de peso debido a las baterías es una de las restricciones que tiene el vehículo eléctrico. Entendemos que uno de nuestros objetivos de innovación es la sustitución de piezas metálicas por plásticas para aligeramiento del vehículo.
- *Plan Value*: La nueva movilidad exige una mayor conectividad e interiores con funciones añadidas sin aumentar el número de componentes que incrementen el peso del vehículo y los costes de montaje. Incorporar nuevas funcionalidades en nuestros productos de inyección es una meta que nos posicione como proveedor de soluciones en el sector de automoción.
- *Plan ECO*: Innovar con sostenibilidad es el compromiso de industrias Alegre con el futuro del planeta. La incorporación y desarrollo de materiales reciclados sustitutivos de grana virgen reducirá la emisión de gases de efecto invernadero en la cadena de valor de nuestra Compañía





### **Diversificación de Clientes**

Estar presente en la nueva movilidad del coche eléctrico aportando no sólo nuestra actual gama de producto, sino incorporar soluciones propias de este tipo de vehículo. Alcanzar esta meta nos exige nuevas aplicaciones en nuestros actuales clientes e introducirnos como proveedores de primer nivel en fabricantes de automóviles eléctricos.

Sabemos que para lograr este reto debemos tener a nivel de ingeniería un carácter más global y desarrollar alianzas que nos permitan acelerar los procesos tecnológicos y de innovación.



### **Agilidad Organizacional**

Buscamos con la retención y atracción del talento y la optimización de procesos aprovechar las sinergias de todos los empleados, no sólo aumentar el desempeño de nuestros trabajadores sino crear una Compañía ágil y eficiente. Seguiremos invirtiendo en Planes de formación y en nuestra academia del talento que comenzará su segunda edición en el año 2024.



### **Eficiencia y Optimización**

Apostamos desde nuestro Plan estratégico anterior por la transformación a la Industria 4.0, entendiendo que la automatización de los procesos de la cadena de valor y de gestión apoyados sobre la base de una fuerte apuesta por la Digitalización y Robotización.

Con el fin de tener una clara orientación a aportar un mayor valor añadido en nuestra actividad pasa por la externalización de procesos con un requerimiento tecnológico menor y desarrollar partners que se integren en nuestros *Stakeholders* a través del proceso de Alianzas estratégicas clave en este Plan.



### **Sostenibilidad y Posicionamiento**

La Organización debe asegurar que su posicionamiento en el Mercado, Sociedad tenga una identidad propia y reconocida, aportando valor a su Grupo de interés siempre en el marco de respeto medioambiental. El desarrollo de la Compañía no lo entendemos sin nuestra aportación al desarrollo de la Sociedad y todas las decisiones y objetivos debe tener el doble efecto, tanto en nuestros resultados como su incidencia para la conservación del planeta.

## 2.10 Dialogo permanente con los grupos de interés

Como resultado de este análisis constante, Industrias Alegre identifica un modelo de relación con los grupos de interés basado en la confianza y en la creación de vínculos que permitan la creación de valor colectiva dentro de los pilares de Sostenibilidad medioambiental, Social y de Gobernanza.

Grupos de interés de Industrias Alegre:

Grupos de Interés	Como nos relacionamos
Clientes	Reuniones y presentaciones comerciales y técnicas
Empleados	Intranet, Newsletter, email, Comunicación mensual del CEO. Representantes Legales
Accionistas	Presentaciones trimestrales del estado de la Compañía
Socios Estratégicos	Alianzas estratégicas y desarrollos conjunto de proyectos. Visita a Ferias
Proveedores	Negociaciones comerciales
Sociedad	Donaciones a entidades sin ánimo de lucro. Actividades de los empleados con clases desfavorecidas y medio ambientales
Financiadores	Negociaciones de estado financiero y viabilidades
Administraciones Públicas	Proyectos de innovación. Cumplimiento de requerimientos legales en las plataformas de la Administración

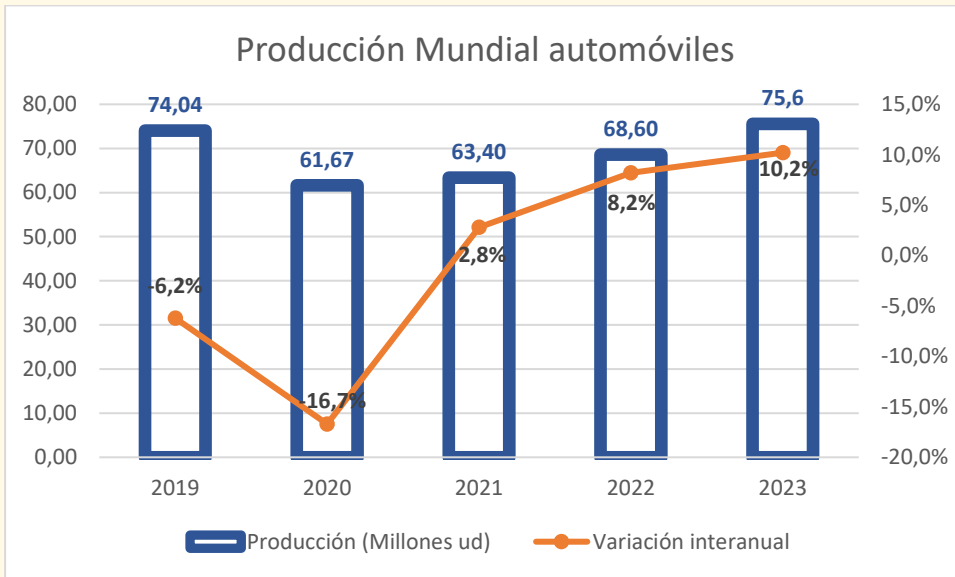
### 2.11 Industrias Alegre, orientación a los resultados

La caída de ventas del año 2023 provocada por el fin de producción del modelo FORD Fiesta, junto a la reducción de volúmenes en modelos como Kuga y Transit ha generado unas ventas por debajo de nuestro Umbral de Rentabilidad.

Se ha producido un incremento de costes debido a la inflación que ha provocado que nuestro beneficio bruto operativo haya estado en niveles inferiores al año 2022.

Producción mundial (evolución y previsión 2023):

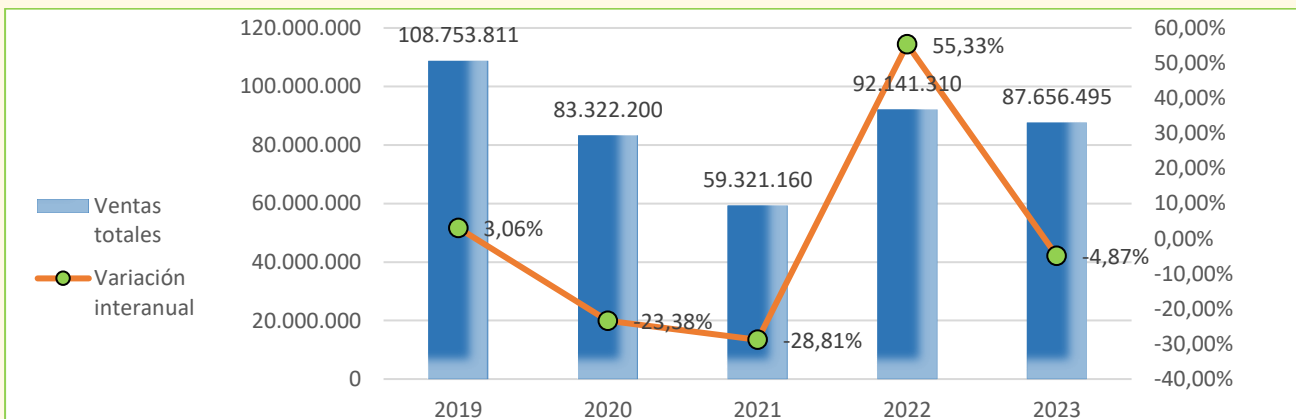




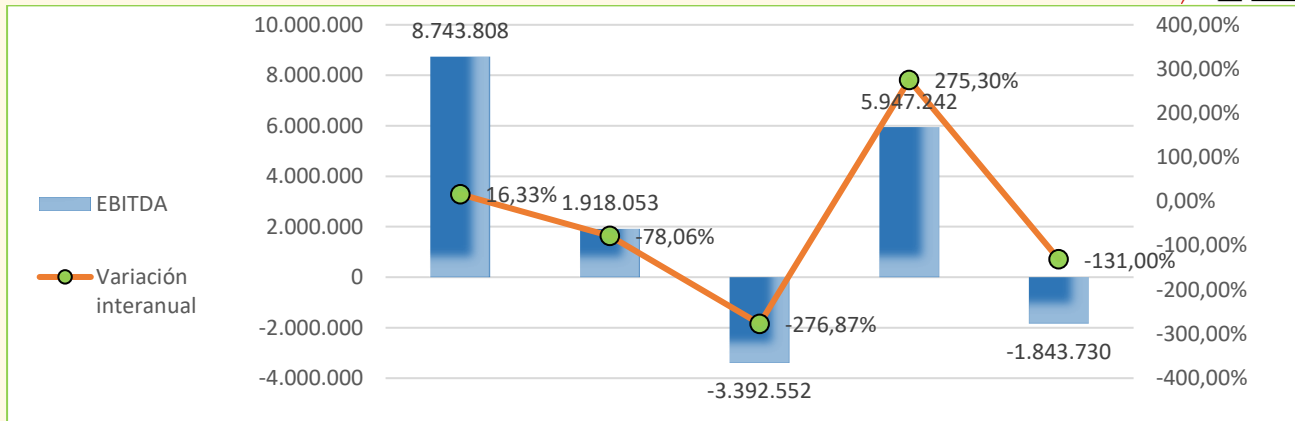
Fuente: ACEA

Cifras de negocio del Grupo Industrias Alegre en el periodo 2019 - 2023:

Variación interanual de ventas:



Variación interanual de EBITDA:



## 2.12 Subvenciones

En el marco de los procesos de Gestión tenemos integradas las actividades necesarias para la obtención de subvenciones de cualquier naturaleza (Formación, I+D+i, Energéticas, etc.) que nos permitan minimizar inversiones y/o gastos dentro del marco establecido por ley para cada una de ellas.

En la tabla que se muestra a continuación se encuentran todas las subvenciones obtenidas en el año 2023 y aquellas de años anteriores con efectos en este mismo ejercicio

Clave	Título	Programa	Organismo	Año concesión	Subvención total concedida (€)	Tipo	2023
VI_INNCAD/2021/1	ECONOMÍA CIRCULAR APLICADA AL DESARROLLO DE HYBRID BOX SOSTENIBLE	Consolidación de la cadena de valor empresarial	Agencia Valenciana de la Innovación	2021	56.767,99 €	FP	22.097,23 €
VI_INNEST/2021/13	Demostrador Tecnológico de un paquete de baterías para Vehículo Eléctrico (DETEBAT_VE)	Proyectos estratégicos en cooperación	Agencia Valenciana de la Innovación	2021	123.405,77 €	FP	28.265,76 €
VI_INNEST/2021/21	Investigación y Desarrollo de nuevos materiales composites y sus Procesos productivos avanzados (LIGHTCAR)	Proyectos estratégicos en cooperación	Agencia Valenciana de la Innovación	2021	115.230,69 €	FP	
VI_INNTAL/2021/1	Contratación del Personal investigador en Industrias Alegre	Promoción del talento	Agencia Valenciana de la Innovación	2021	43.601,92 €	FP	31.084,75 €
VI_INNTAL/2022/1	Contratación del Personal investigador en Industrias Alegre	Promoción del talento	Agencia Valenciana de la Innovación	2022	20.025,69 €	FP	7.772,30 €
V-PGESI-2018-00173	Renovación equipos de inyección	Sustitución equipos de inyeccion	I.D.A.E.	2018	353.223,00 €	FP	
ICT-38 -H2020	TEAMING AI	H2020	Fondos FEDER	2020	575.471,00 €	FP	
IDI-20200025	SAP	CDTI LIC	CDTI	2019	35.580,64 €	FP	
IDI-20200026	SAP	CDTI LIC	CDTI	2019	770.913,81 €	Préstamo	
EC-020100-2022-26	Light to Move (L2M)	PERTE VEC I	Ministerio de Industria, Comercio y Turismo	2022	917.234,00 €	FP	917.234,00 €
EC-020100-2022-26	Industria 4.0	PERTE VEC I	Ministerio de Industria, Comercio y Turismo	2022	268.033,00 €	FP	268.033,00 €
EC-020100-2022-27	Industria 4.0	PERTE VEC I	Ministerio de Industria, Comercio y Turismo	2022	112.726,00 €	Préstamo	112.726,00 €
EC-020100-2022-83	Formación	PERTE VEC I	Ministerio de Industria, Comercio y Turismo	2022	62.494,00 €	FP	62.494,00 €

Se han presentados diferentes proyectos para acceder a los fondos “Next Generation” a través del PERT VEC II. La mayoría de los proyectos están orientados a disminuir el peso de los vehículos y economía circular con el objetivo de reducir la huella de carbono de los vehículos eléctricos.

## 2.13 Hitos 2023



### Digitalización

Se han implantado 22 procesos de optimización de los procesos digitales. La ciberseguridad como seguridad de la información ha sido uno de los hechos relevante del ejercicio. La certificación Tisax en la planta de Albal, Polonia y Central Corporativa ha significado un paso hacia la robustez de la información y sostenibilidad frente ataques cibernéticos.



### Medioambiente

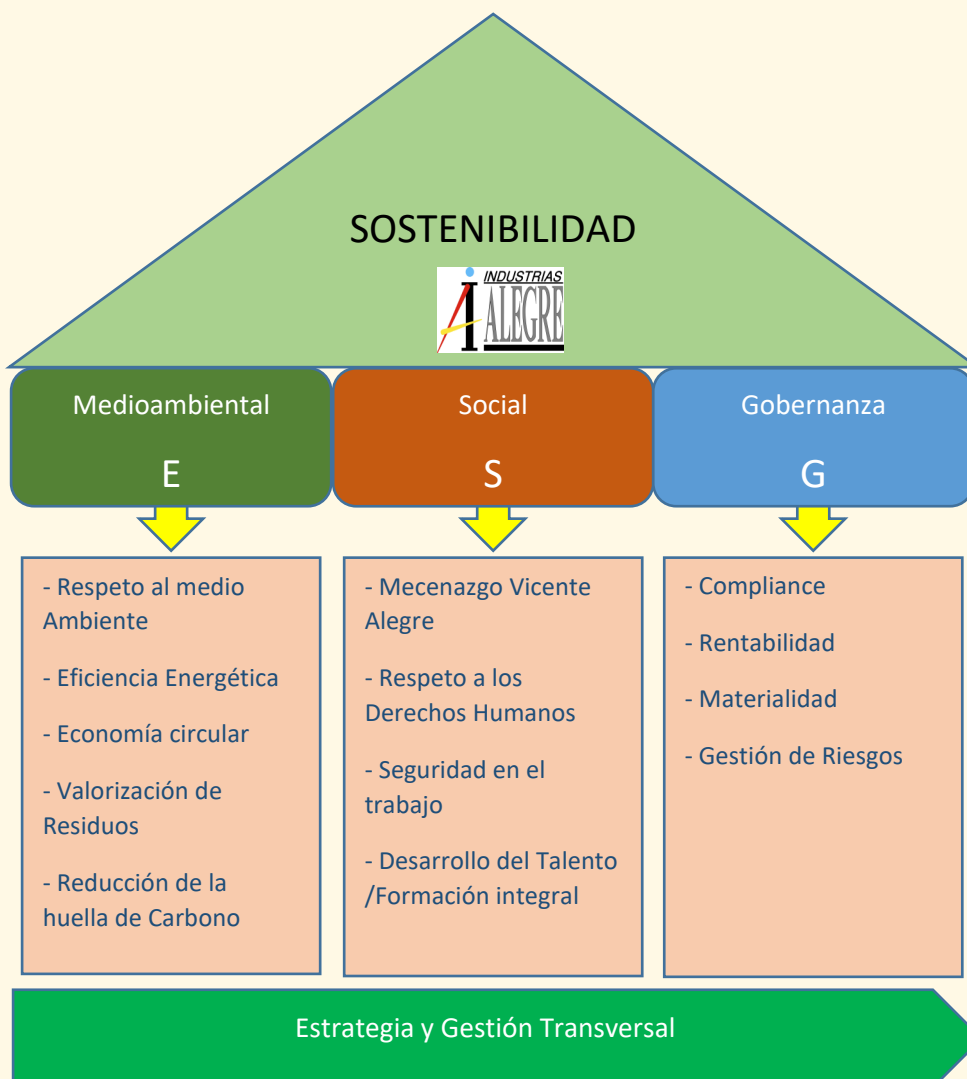
Instalación de placas fotovoltaicas en la nave 2 con potencia instalada de 521 Kw para autoconsumo. En el año 2022 el autoconsumo generado con energía renovable ha sido de 125.700 Kw.



### 3. Plan de Sostenibilidad ESG

Estamos comprometidos para adoptar los más altos estándares de ESG con compromiso social y de responsabilidad medioambiental. La estrategia de sostenibilidad es el pilar principal de la estrategia corporativa de la empresa. Nuestro objetivo es ser más que una empresa de transformación de plástico, contribuyendo a mejorar la sociedad.

Entendemos la sostenibilidad y sus pilares (social, medioambiental y de gobernanza) como un valor fundamental y estratégico y transversal en el proceso de toma de decisiones.



En este marco se establece el cuadro de mando integral derivado de la misión y visión de la Compañía. Como objetivo Industrias Alegre pretende alinear nuestro modelo de negocio a los objetivos ODS y, por tanto, a la una contribución sostenible según el Pacto Naciones Unidas



En Industrias Alegre se ha creado un Comité de Sostenibilidad con el objetivo de vigilar que todos los asuntos relacionados en esta materia se tengan en cuenta y se incorporen de manera adecuada en la organización.

El Comité está formado por los siguientes participantes dentro de la empresa:

CEO: Promotor de crecimiento económico, responsable último del cumplimiento legal de la organización.

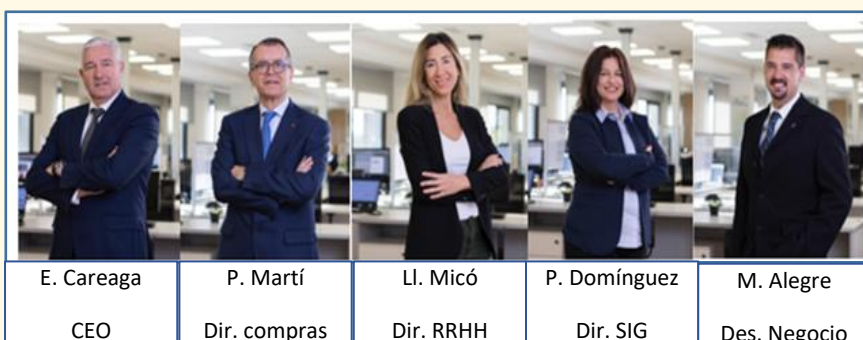
COMPRAS: Responsable de la realización de compras sostenibles, equipos de eficiencia energética garantizada.

RRHH: Cuidado del empleado gestión del talento, buenas prácticas, plan de igualdad

CALIDAD: Responsable de los sistemas de gestión, medioambiente, auditorías, requisitos cliente, velar por la sostenibilidad a lo largo de la cadena de suministro.

BUSINESS DEVELOPMENT: Mecenazgo D. Vicente Alegre, crecimiento y desarrollo de negocio

#### Comité de Sostenibilidad



Durante el año 2023 Industrias Alegre ha contribuido a los ODS con los siguientes hitos:



Desde Mecenazgo Vicente Alegre se contribuye con la Casa de la Caridad de Valencia para ayudar a todas las clases más desfavorecidas.



Seguimiento de la Siniestralidad laboral-Indicadores de nº accidentes

Promover el día de la SALUD entre todos los trabajadores (regalo de fruta)

Reconocimientos médicos y formaciones de Seguridad y Salud

Comité de Seguridad y Salud con el Plan de Prevención Anual



Primer Programa de Talento clausurado a finales de 2023. El nuevo programa de Talento se ha inaugurado a principios del año 2024

Plan de Formación anual a todos los niveles de la empresa



El plan de igualdad vigente contempla el periodo 2020-2024. Este plan se cerrará a finales de este año y se abrirá el próximo plan 2025-2029..



- Como cada año, se realizan autocontroles de las aguas de vertido para asegurar el cumplimiento de los parámetros establecidos en la legislación.

- Uso de circuito cerrado para aumentar la eficiencia del uso del agua en la refrigeración



- Durante el 2023 se implementa un sistema de eficiencia energética según la Norma ISO 50001.

- Se han instalado en varios puntos de la planta de fabricación, equipos de monitorización de energías, para poder identificar los procesos que más consumen y poder actuar sobre ellos.

- Se ha puesto en marcha la medición de la huella de carbono en la planta productiva de Polonia.



Durante la semana del Día Internacional de la Mujer, se apoya desde Ind Alegre la iniciativa de Fundación Adecco, que busca promover acceso al empleo de las mujeres con mayor riesgo de exclusión y concienciar sobre las barreras a las que aún se tienen que enfrentar para acceder al mercado laboral.



Desde Ind Alegre se trabaja en continuo con la innovación. Como resumen de los distintos proyectos en marcha, mencionar el Smart HB IoT, Proyecto Lightcar, DETEBAT\_VE, Nuevos efectos, y Plastrónica



Mecenazgo Vicente Alegre está sensibilizado en la integración de todas las personas con discapacidades. En el año 2023 ha colaborado con Asindown para que las personas con Síndrome de Down tengan más oportunidades en su integración a la Sociedad.



En el plan de inversiones del año 2023 la instalación de equipos de monitorización de consumos energéticos para poder actuar en aquellos equipos de mayor consumo

Se ha implantado durante el 2023 un sistema de eficiencia energética



Seguimos controlando nuestra producción con indicadores que midan y reduzcan el consumo de agua y la generación de residuos. Con estos indicadores hacemos que nuestro modelo productivo se oriente a la

### 3.1 Sostenibilidad Medioambiental

Grupo INDUSTRIAS ALEGRE mantiene un Sistema de Gestión Ambiental conforme a la ISO 14001 dentro del alcance de mayor incidencia en el medio ambiente. Este Sistema de Gestión asegura la prevención de riesgos ambientales y la aplicación del principio de precaución, permitiendo en caso necesario provisionar y establecer garantías para evitar la materialización de riesgos ambientales. En nuestro compromiso con el medio ambiente implicamos, formamos y hacemos partícipes a todos nuestros empleados de todas las actividades cuyo fin sea preservar el planeta.

Apostamos por tecnologías que protejan el medio ambiente, contaminen menos, utilicen los recursos de una forma sostenible, reciclen más sus vertidos y productos y manejen los residuos de una manera más aceptable que las tecnologías a las que sustituyen. Dispone de una Política Medioambiental documentada para cumplir con los siguientes objetivos:

- Principio 7: Las empresas deben apoyar los métodos preventivos con respecto a problemas ambientales.
- Principio 8: Las empresas deben adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental.
- Principio 9: Las empresas deben fomentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inofensivas para el medio ambiente.”

En nuestro compromiso con el acuerdo de París de 2015 hemos incorporado en nuestros procesos de Gestión acciones que nos lleven a la meta de ser una empresa CO2 neutral en 2050. En este ámbito trabajamos en la incorporación de nuestro proyecto Industria 4.0 para control energéticamente eficiente de los procesos productivos, en la descarbonización de la cadena de valor y en una fuerte apuesta por la economía circular en el uso de materiales de origen reciclado así como la utilización de energías renovables.

**La Política Ambiental ha sido revisada y actualizada en Septiembre de 2022.**



Como consecuencia de los procesos desarrollados y las actividades desempeñadas por la organización los principales aspectos e impactos ambientales son la generación de residuos, tanto peligrosos como no peligrosos, y el consumo energético.

No se producen emisiones a la atmósfera significativas ya que las derivadas de los procesos de inyección no requieren ser conducidas al exterior. En el caso de vertidos de agua estos son únicamente los procedentes de las aguas sanitarias de uso doméstico, y el circuito de refrigeración es cerrado.

De acuerdo al principio de mejora continua que conlleva el disponer de un Sistema de Gestión Ambiental y que aparece reflejado en su política, la organización sigue implantando continuas medidas de mejora en su gestión destinadas a disminuir su impacto ambiental.

### **Disponemos de Certificación ISO 14001 para todas las plantas del Grupo Alegre:**

En nuestro compromiso tenemos implantada la **Política de Eficiencia Energética**, lo que significa un paso más en la focalización y compromiso con la mejora del medio ambiente en el calentamiento global del planeta.

Dicho documento ha sido actualizado en Septiembre de 2022 para adecuarla a la Norma ISO 50001

## Actividades de la Empresa para promover el Respeto al Medioambiente

### ➤ **Formación en gestión ambiental**

- Todo el personal de nueva incorporación recibe formación en materia ambiental en cuanto a la sensibilización y generación de residuos en función de las necesidades de su puesto, existiendo un Tríptico ambiental en función de los puestos de trabajo.
- Durante este 2023, se ha realizado una formación de Sistemas de Gestión de la Energía en organizaciones para todo el equipo que participa dentro del Sistema de Gestión de la energía. También la Directora de Calidad y la Responsable de Calidad Planta realizaron una formación para el cálculo de la huella de carbono.
- Toda la Dirección más los mandos intermedios realizaron formaciones sobre Sostenibilidad incluido en nuestro plan Estratégico de la Empresa.
- Este 2023 ha sido el año que más formación se ha realizado en función del número de operarios de los últimos 9 años.
- En el área ambiental, se dispone de una Asesora Ambiental que se informa de toda la nueva legislación para poder darle el cumplimiento y asesorarnos en temas ambientales.

### ➤ **Día Mundial del Medio Ambiente**

- Este año, con motivo del Día Mundial de Medio Ambiente se repartió a cada trabajador un ejemplar de Cóleo promoviendo la concienciación y sensibilización en temas ambientales.

### ➤ **Economía Circular**

Las políticas e instrucciones aseguran dentro de Grupo INDUSTRIAS ALEGRE una gestión correcta de los residuos conforme a las leyes vigentes

En colaboración entre los departamentos de Medio ambiente e I+D+i se está desarrollando el modelo de circularidad allí donde hay oportunidades con el objetivo y el compromiso de ser más sostenibles.

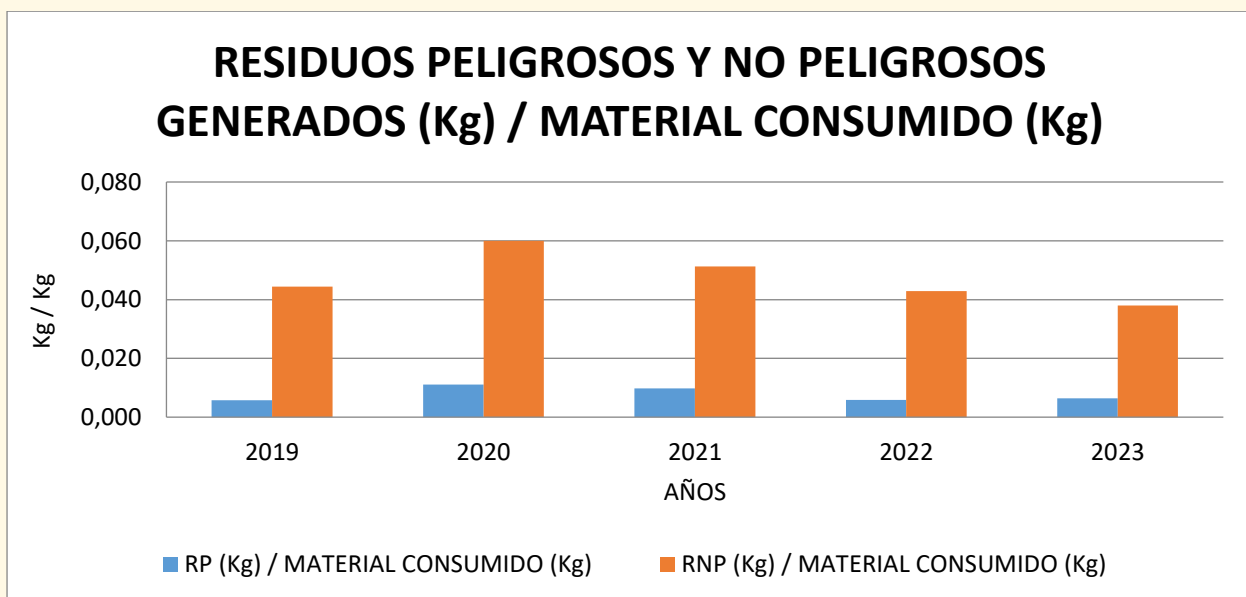
En concreto en el producto propio de packaging, el Hybrid Box, cuyos principios de funcionamiento y concepto en sí están estrechamente ligadas a la economía circular y al objetivo de cero residuos, tenemos una gran oportunidad de cerrar el círculo tras el ciclo de vida del producto y en ello estamos trabajando. No solo estamos poniendo en el mercado un producto retornable que genera cero desechos, y evitando un perjuicio importante al medio ambiente si no que, una vez finalizado su ciclo de vida, vamos a gestionar su circularidad y en la máxima medida de lo factible, volver a fabricar Hybrid Box a partir de Hybrid Box.

### 3.1.1 Gestión de residuos

Todos los indicadores que mostramos a continuación están relativizados frente al consumo de materia prima, con objeto de poder evidenciar el impacto ambiental real de la organización.

#### 3.1.1.1 RESIDUOS PELIGROSOS Y NO PELIGROSOS GENERADOS (kg) / MATERIAL CONSUMIDO (kg)

##### PLANTA DE ALBAL



Como puede verse en el gráfico anterior, durante el año 2023 tanto la cantidad de residuos peligrosos como la de no peligrosos frente al consumo de materia prima han disminuido respecto al año anterior.

De los residuos no peligrosos, los que representan un mayor volumen de generación como el cartón, el embalaje plástico y la madera generada respecto al consumo de materia prima han disminuido con respecto al cierre del 2022.

En cuanto a los residuos peligrosos seguimos trabajando con los que más generamos con el fin de minimizarlos, como son los residuos de hidrocarburos con agua tal y cómo están el plan de minimización

presentado en Consellería. Al cierre de este año, además hemos conseguido disminuir la generación de sepiolita contaminada, aerosoles vacíos y los envases contaminados de metal.

### **PLANTA DE POLONIA**

El ratio de residuos peligrosos, es muy similar al de 2022,.

Los residuos peligrosos aparecen repartidos de forma desigual durante el año, porque las recogidas de este residuo se hacen de forma puntual. No hay diferencias significativas respecto al año pasado.

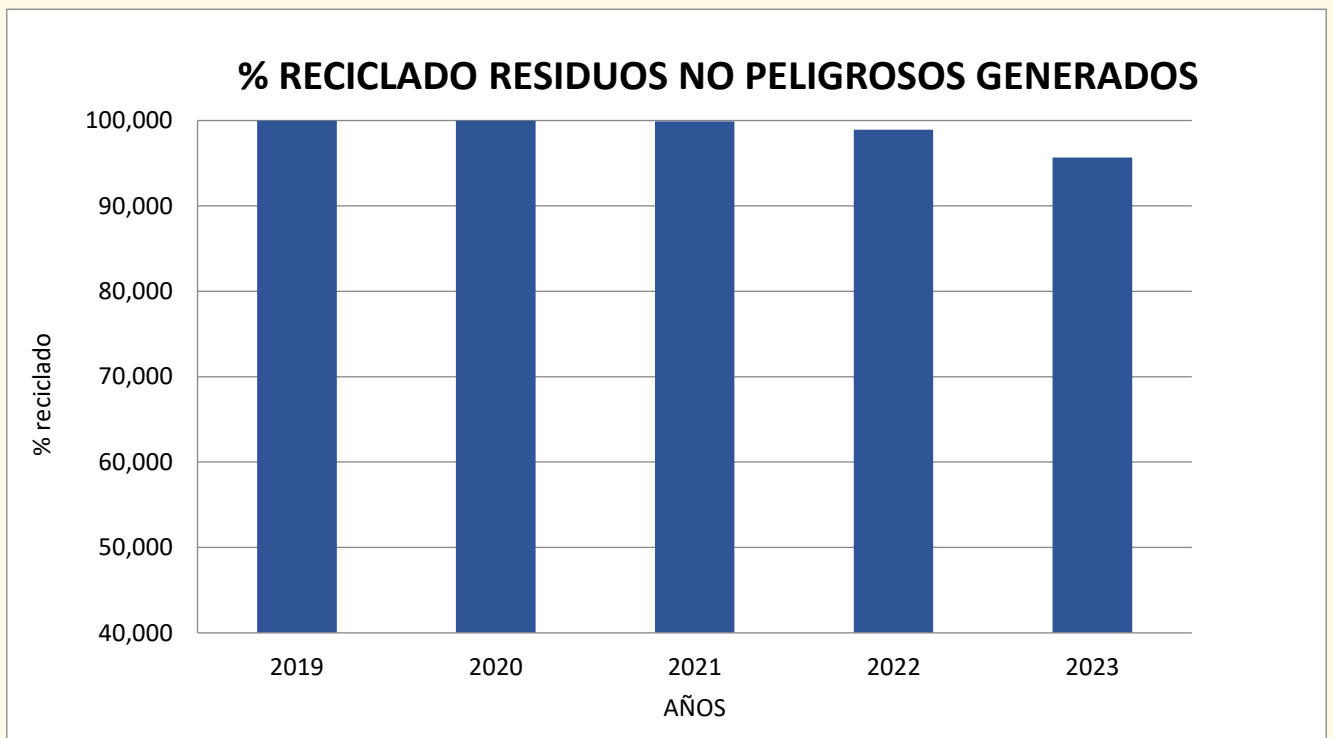
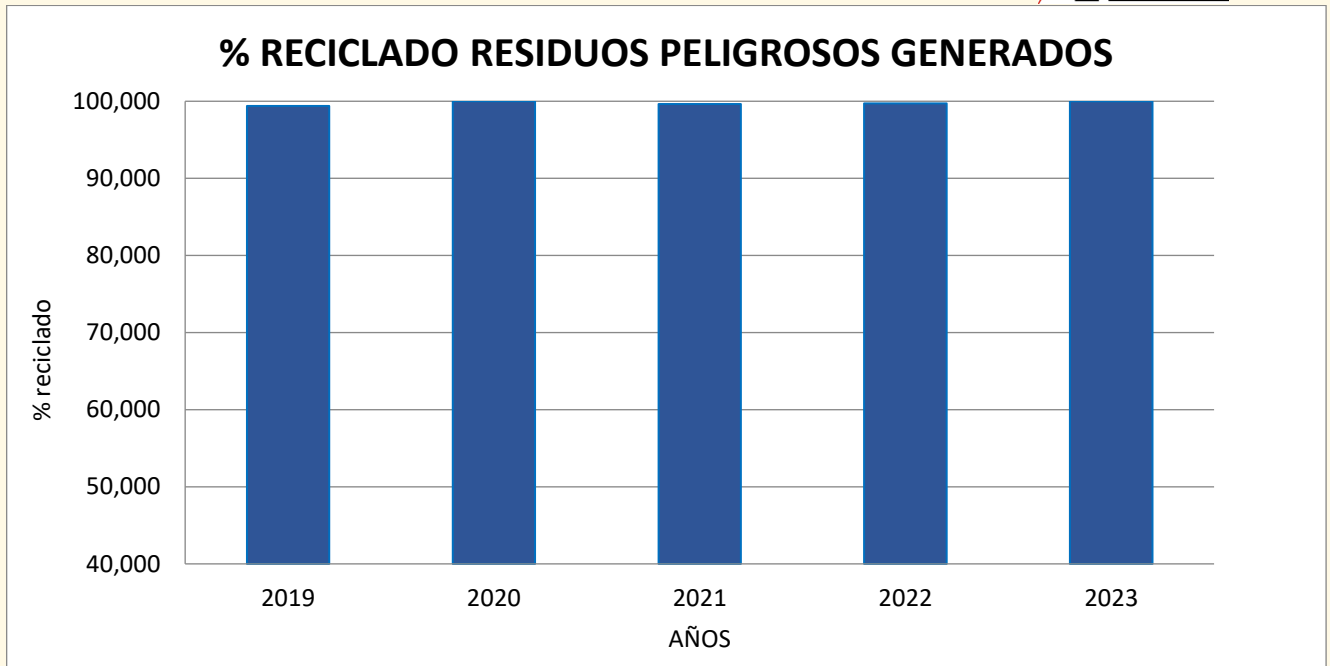
El aumento de residuos no peligrosos durante el año pasado respecto al 2022, se debe sobre todo a residuos de embalaje de las instalaciones de los proyectos nuevos lanzados en el 2023



### **3.1.1.2 % RECICLADO RESIDUOS PELIGROS Y NO PELIGROSOS GENERADOS**

#### **PLANTA DE ALBAL**

Por otro lado decir que el **100%** de los residuos peligrosos y el **95.68%** de los no peligrosos generados son llevados a valorización.



#### **PLANTA DE POLONIA**

Se presentará en el Informe de Sostenibilidad correspondiente al año 2024. En la actualidad no es un indicador incorporado en nuestra gestión debido a no ser un requerimiento legal en Polonia.

#### **3.1.2 Lucha contra cambio climático**

Grupo INDUSTRIAS ALEGRE ofrece productos innovadores que pueden ayudar a paliar los efectos adversos y contribuir a largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero.

### 3.1.2.1 EFICIENCIA ENERGETICA



La optimización de la energía eléctrica es una de las medidas en nuestro modelo de Gestión como reducción del impacto de gases de efecto invernadero en la atmósfera.

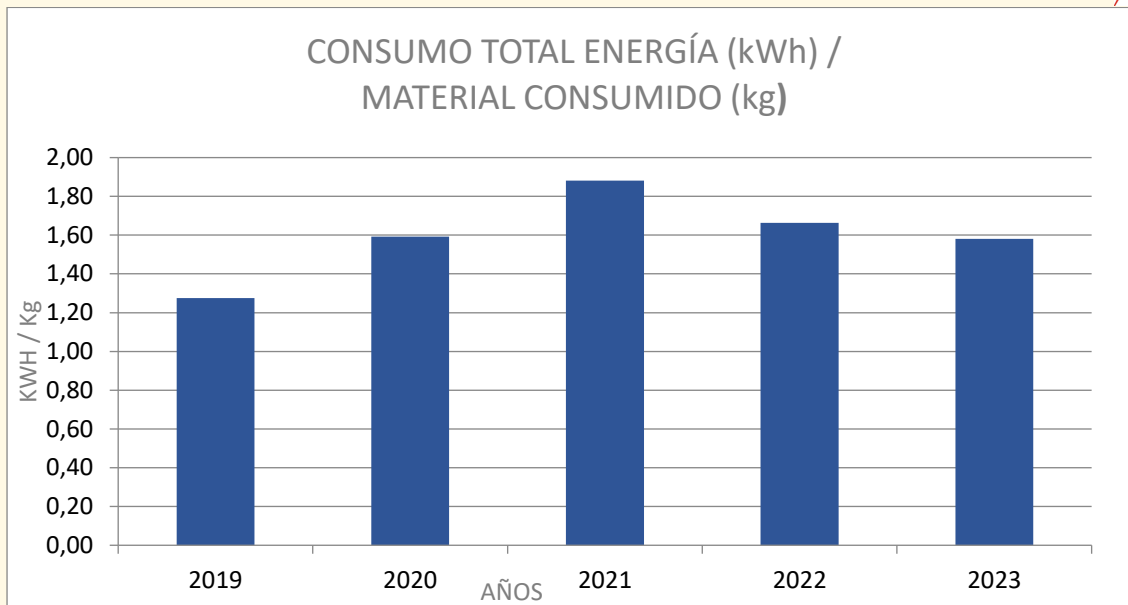
Durante el 2023 se desarrolló e implantó un Sistema de Eficiencia energética siguiendo las Directrices de la Norma ISO 50001. Este sistema se integró en el actual sistema de gestión de la empresa, que ya agrupa las áreas de calidad y medioambiente, según las Normas de la IATF 16949 e ISO 14001 respectivamente. Todas las actividades que derivan de este nuevo sistema se han incluido debajo del paraguas del proceso de sostenibilidad.

En nuestro compromiso tenemos implanta la Política de Medioambiente y Energías, lo que significa un paso más en la focalización y compromiso con la mejora del medioambiente en el calentamiento global del planeta. Dicho documento ha sido actualizado en Mayo del 2023 para adecuarlo a la Norma ISO 50001.

Durante el 2023 y para dar soporte al nuevo sistema de eficiencia energética implantado, se ha adquirido de equipos de monitorización energética con el fin de instalarlos en los equipos de mayor consumo energético, y priorizar las acciones encaminadas a la reducción de consumos. Estos puntos de monitorización de las Naves 1 y 2 son los siguientes:

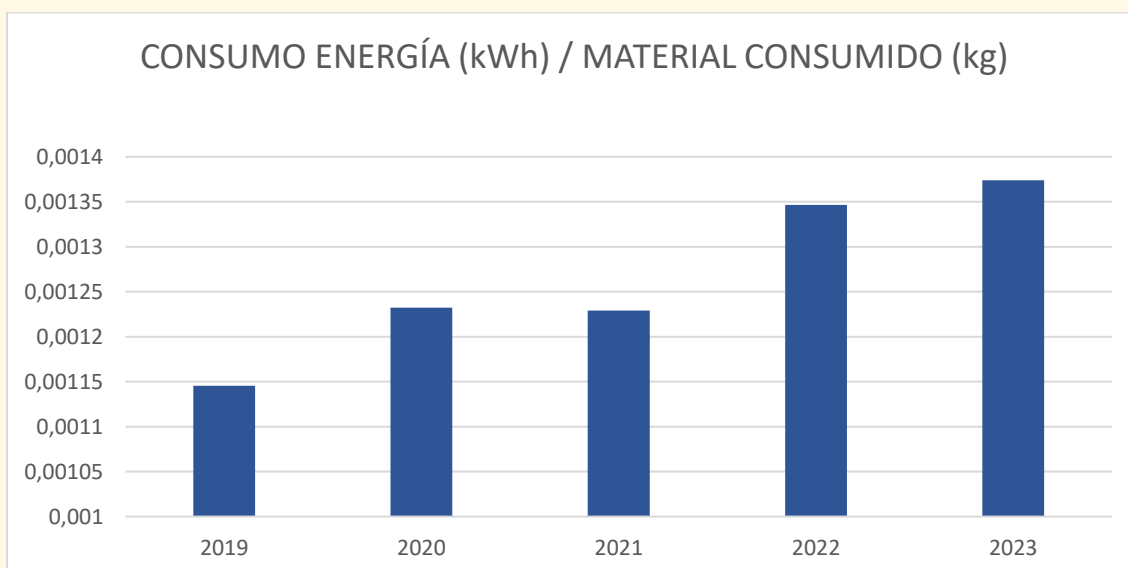
Enfriadora, Carga de Baterías de carretillas, Compresores, Grupo de frío, Centralizada, Inyectoras, Trituradora, Grúa.

#### **PLANTA DE ALBAL**



En 2023 ha habido una reducción del consumo de energía frente a materia prima consumida de casi un 5% menos con respecto al 2022.

### **PLANTA DE POLONIA**



En 2023 con el consumo de energía, ocurre lo mismo que con el agua, es un poco mayor que en el 2022 porque se ha tenido una producción muy parecida en los dos años, pero se ha desarrollado una gran actividad en la instalación de equipos y lanzamiento de proyectos nuevos.

En Industrias Alegre se trabaja en continuo para reducir nuestra huella de carbono y la reducción de consumos energéticos es una de las herramientas principales para poder disminuir nuestro impacto en el medioambiente.

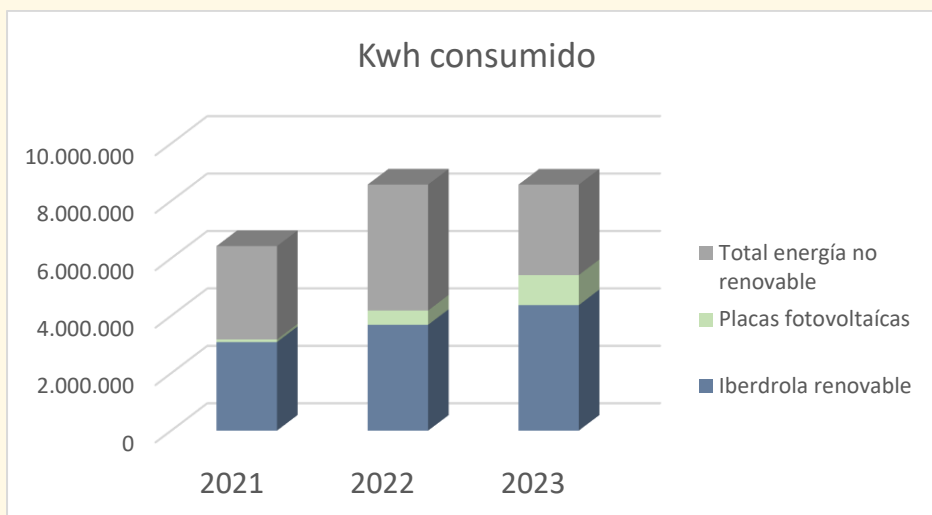
Durante el 2024 se debe realizar la auditoría energética reglamentaria.

### 3.1.2.2 Uso de energías renovables



En la gráfica siguiente se muestra el consumo total de Kwh de la planta de Albal. Se muestra, además, del total de energía, la cantidad que viene de fuentes renovables por parte de la suministradora (Fuente CNMC 2021, 2022 y 2023) y de las placas fotovoltaicas de suministro propio).

Hoy en día, no se dispone de placas fotovoltaicas en la planta productiva de Wroclaw, ni se conoce el % de energía renovable que provee su suministradora. Se establece para el 2025, éste indicador.



El uso de Energía Renovable en Industrias Alegre significa el 63% de su energía total consumida.

### 3.1.2.3 Cálculo de la huella de Carbono

En el año 2024 Industrias Alegre establece dentro de sus Indicadores claves de gestión la medición de la huella de Carbono proveniente de su actividad industrial siguiendo los parámetros establecidos por la Ley 7/2021, de 20 de mayo, de Cambio Climático y Transición Energética.

### 3.1.3 Gestión del Agua



Industrias Alegre España se encuentra en línea recta a aproximadamente a 4, 5 Km de la reserva natural de la Albufera y a 6 km de la playa del Saler, dos espacios únicos de la Comunidad Valenciana en cuanto a riqueza natural y biodiversidad. La playa de El Saler se encuentra dentro de los límites del parque Natural de la Albufera, espacio natural protegido de España. Este paraje de 21.120 ha, fue declarado parque natural por la Generalidad Valenciana el 8 de julio de 1986. Su valor ecológico es muy grande ya que aquí se encuentran especies de gran valor ecológico en peligro de extinción.

En el proceso productivo de Industrias Alegre tanto en la planta de Albal como en la de Wroclaw no se incorpora agua a la fabricación de las piezas. Como “agua de proceso”, sólo se considera la refrigeración en circuito cerrado. El resto de agua consumida, son aguas sanitarias, agua para consumo humano, y para los vestuarios.

Debido a la proximidad a las reservas naturales mencionadas anteriormente de la planta de Albal y que el proceso productivo no tenemos grandes consumos de agua, los esfuerzos para proteger este recurso natural van dirigidos a proteger el agua de vertido, cumpliendo con las Ordenanzas municipales y realizando autocontroles anuales para asegurar el cumplimiento de los parámetros de vertido. La empresa vierte de forma controlada a la red de alcantarillado donde se recibe el tratamiento adecuado a través de estaciones depuradoras de aguas residuales.

En el caso en el que se genere agua contaminada que pudiera venir de limpiezas de la maquinaria industrial, se gestiona como residuo peligroso por gestor autorizado.

### **3.1.3.1 Variación de consumo de agua respecto a materia prima consumida**

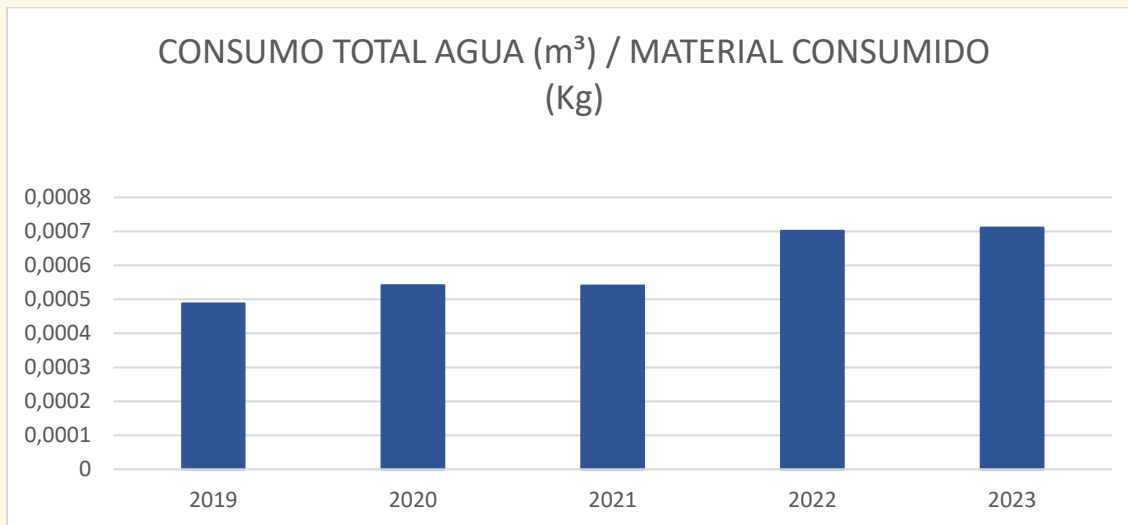
#### **PLANTA DE ALBAL**





El consumo de agua en la planta de Albal ha sido muy similar al del año 2022 no ha habido cambios significativos.

**PLANTA DE POLONIA**



En la planta de Wrocław, ha habido un ligero aumento del consumo de agua respecto al consumo de materia prima porque ha habido instalaciones nuevas para el lanzamiento del proyecto CX740 que conlleva la presencia de muchos proveedores en la planta para la instalación de los equipos y producción parecida a la del año anterior.

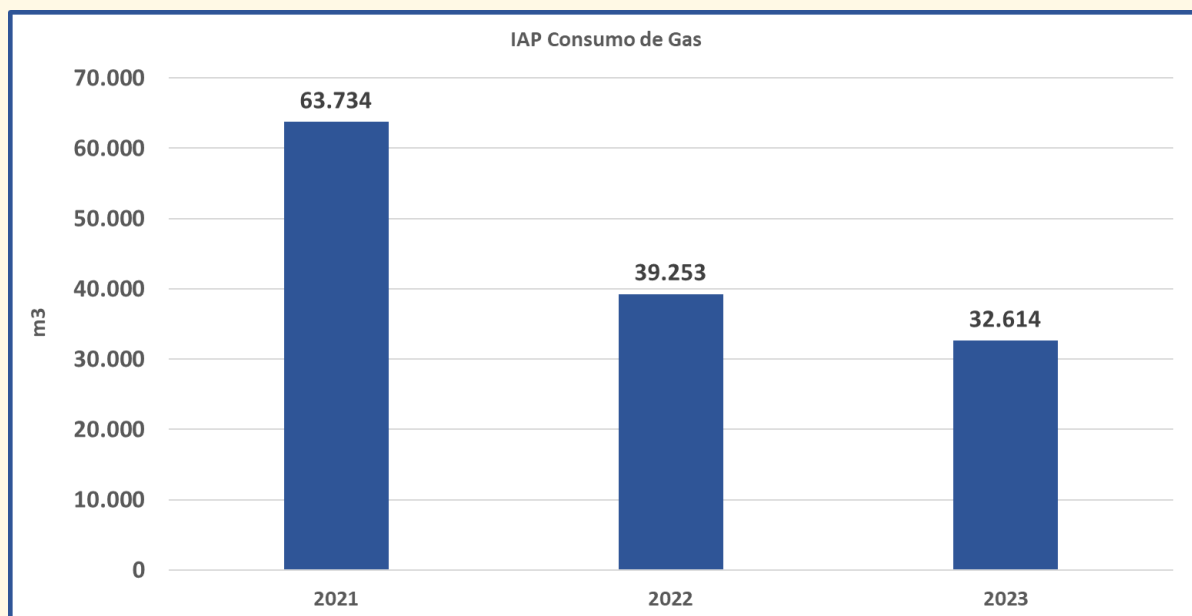
**3.1.4 Protección a la biodiversidad**

Grupo INDUSTRIAS ALEGRE no influye de manera negativa en la biodiversidad ya que no lleva a cabo actividades u operaciones en áreas protegidas

### 3.1.5 CONSUMO TOTAL DE GAS M3

El consumo de Gas solo tiene relevancia en nuestra actividad en Wroclaw para uso en el sistema de calefacción. Los últimos años en Wroclaw las temperaturas no han sido tan extremas como en años anteriores.

Además, en el año 2023, se establecieron límites de Temperatura para regular la calefacción.



## 3.2 Sostenibilidad Social

### 3.2.1 Mecenazgo Industrias Alegre



El Mecenazgo tiene como objetivo la realización, por parte de Industrias Alegre a través de sus empleados y directivos, de acciones sociales no comerciales de diferente índole, tales como colaboraciones con organizaciones no lucrativas y fundaciones, donaciones filantrópicas, patrocinio no comercial con personas físicas y/o jurídicas públicas o privadas y cualesquiera otras acciones de similar contenido social o benéfico (conjuntamente las “**Acciones Sociales**”), como contribuciones distintivas para expresar el compromiso y responsabilidad de Alegre hacia la sociedad en sus diferentes ámbitos.

### 3.2.1.1 Acciones Realizadas en el año 2023:

#### - Colaboración Casa Caridad Valencia:



Colaborando con esta ONG valenciana desde 2006. Nos sumamos a su campaña “Empresas con valor” en 2015. Con el logo del Distintivo Valor Plata se reconoce la colaboración de Industrias Alegre desde entonces, siendo hoy gestionada por el Mecenazgo Vicente Alegre.

#### - FEBRERO 2023 - CALENDARIO BENÉFICO-SORTEO ASINDOWN:

Industrias Alegre colabora desde hace años con La Fundación Asindown que tiene por objeto mejorar la calidad de vida y favorecer la inclusión y participación como ciudadanos/as de pleno derecho en todas las etapas de su vida, de las personas con Síndrome de Down y otras diversidades funcionales intelectuales, trastornos del desarrollo o riesgo de padecerlo y sus familias, mediante la promoción de recursos y apoyos para el desarrollo personal, social, educativo y laboral, y para la investigación, así como la promoción del voluntariado y la realización de actividades de formación del profesorado en colaboración con centros educativos.

Actualmente, Industrias Alegre tiene una participación activa en acciones dirigidas a empresas, cuya aportación se manifiesta en:

- Organización de charlas de sensibilización, que se realizaron la última semana de marzo, siendo ésta una iniciativa que tiene como objetivo dar a conocer Asindown, visibilizar y acercar la discapacidad, impulsando valores como la diversidad e inclusión.
- Además, se va a patrocinar su próximo festival de música benéfico que se está ya organizando.

La Fundación Asindown ha lanzado una campaña **Calendario Benéfico 2023** que se dirige exclusivamente al personal de la planta de Industrias Alegre.

#### - FEBRERO 2023 – CARRERA SOLIDARIA:

**LOS ALUMNOS DEL COLEGIO INTERNACIONAL AUSIÁS MARCH CORRIERON CONTRA LA LEUCEMIA INFANTIL (UNA VUELTA UN EURO).**

“**La Vuelta al Cole**” es una carrera solidaria que se celebra cada año en cientos de colegios y el mayor movimiento de sensibilización en la lucha contra este tipo de cáncer, el más frecuente en niños. **Este año, el COLEGIO AUSIAS MARCH de PICASSENT fue “Un cole entre cien mil” y es parte de este movimiento de personas que luchan contra la leucemia infantil.**

El Mecenazgo Vicente Alegre se suma a esta iniciativa, además de pedir la colaboración de la compañía para formar parte de este movimiento, depositando una donación voluntaria (mínimo 1€).

- **MARZO 2023** – DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER, junto a la Fundación Adecco:

## Industrias Alegre apoya a la Fundación Adecco por el empleo de las mujeres más vulnerables

- En la semana de la mujer, Industrias Alegre apoyó una campaña que recuerda que más de 4,5 millones de mujeres (el 30% de las que están en edad laboral) se encuentran en riesgo de pobreza y/o exclusión.
- La campaña lleva el título “Influencer de la exclusión”, que refleja la historia de Martina, una joven madre en paro que decide empezar a contar en las redes sociales su propio estilo, trucos para ahorrar, búsqueda de empleo... La versión vulnerable de los contenidos habituales en redes.

Con motivo del Día Internacional de la Mujer celebrado, se apoya durante esa semana la iniciativa de Fundación Adecco, que busca promover acceso al empleo de las mujeres con mayor riesgo de exclusión y concienciar sobre las barreras a las que aún se tienen que enfrentar para acceder al mercado laboral.

- **MAYO 2023** - CONCIERTO ORGANIZADO POR ASINDOWN:

Industrias Alegre colabora desde hace años con La Fundación Asindown, por este motivo se comunica otra de sus iniciativas.

El 23 de septiembre se organizó un festival con más de 5 horas seguidas de música; Celtas Cortos y Rafa Sánchez de La Unión fueron los encargados de hacers disfrutar la tarde -noche de ese sábado.



- **JUNIO 2023 – DIA MUNDIAL DEL MEDIO AMBIENTE:**

**DIA MUNDIAL DEL MEDIO AMBIENTE**  
**05 DE JUNIO DE 2023**  
**SOLUCIONES A LA CONTAMINACIÓN POR PLÁSTICOS**

El Día Mundial del Medio Ambiente 2023 nos recuerda que toda acción que tome la ciudadanía contra la contaminación por plásticos suma al movimiento mundial. Estas acciones ciudadanas impulsan a gobiernos y empresas a implementar medidas concretas frente a la contaminación plástica.

Es hora de acelerar la acción y la transición hacia una economía circular. Es hora de lograr un mundo **#SinContaminaciónPorPlásticos**.

**SIN** | **DÍA MUNDIAL DEL MEDIO AMBIENTE** | **ONU** programa para el medio ambiente

**¿Qué podemos hacer?**

- Como Empresa, rediseñando productos para eliminar y sustituir los plásticos innecesarios y nocivos de su empaquetado y producción, especialmente los plásticos de un solo uso, como con nuestro Hibrydbox.
- Como persona individual, podemos apoyar el cambio a una economía menos dependiente del plástico. Cada uno alzando la voz y tomando acciones que impulsen el cambio.

Para conmemorar este día, Industrias Alegre hará entrega a cada empleado/a de un ejemplar de Coleo el próximo día 05 de junio.

- **OCTUBRE 2023 – DONACIÓN A ASINDOWN:**

En fecha de octubre se comunica que con las votaciones de todos los que pudieron compartir la celebración del 50 Aniversario de Industrias Alegre, ha sido elegida La Fundación Asindown para recibir nuestra Donación.

- **NOVIEMBRE 2022 – CONCURSO DIBUJO INFANTIL:**

Desde Industrias Alegre se hace como los últimos años se ha venido realizando, un concurso de **dibujo infantil con motivo Navideño**.

El dibujo elegido como ganador por la Comisión de Mecenazgo Vicente Alegre será el que se utilice para la **felicitación de la tarjeta de Navidad 2023** de Industrias Alegre, S.A.

- **DICIEMBRE 2022 - ÁRBOL DE NAVIDAD SOLIDARIO:**

Un año más se pone en marcha nuestra acción solidaria navideña, el **Árbol de Navidad Solidario** de Industrias Alegre.

Este año, como el anterior, se apoya con esta iniciativa a la asociación ASPANION, Asociación de padres de niños con cáncer de la CV, recogiendo los regalos que posteriormente se repartirán en el centro que la asociación tiene en Valencia, con lo que se espera conseguir generar ilusión y la sonrisa de todos estos niños.

### 3.2.2 Respeto a los Derechos Humanos

La Política de Derechos Humanos de Industrias Alegre establece los principios que deben guiar nuestras acciones y comportamientos en relación a los Derechos Humanos. Esta Política y las prácticas relacionadas con la misma deberán consolidarse a medida que la Empresa adquiera mayor conocimiento y experiencia en la promoción de los Derechos Humanos.

Como apoyo a esta Política, desarrollamos procedimientos operativos con el fin de crear un entorno en el que se respeten los Derechos Humanos y contribuir a garantizar que no participamos en actividades que, directa o indirectamente, supongan una violación de estos derechos.

La Política se basa en:

- La Declaración Universal de los Derechos Humanos proclamada por Naciones Unidas (ONU) y los dos Pactos Internacionales que constituyen la Carta Internacional de Derechos Humanos;
- La Declaración relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el trabajo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT); y
- El Pacto Mundial de Naciones Unidas.

Esta Política se aplica a todos los empleados de las empresas filiales y asociadas de Industrias Alegre en todo el mundo. Asimismo, los subcontratistas que trabajan en nuestras instalaciones deberán cumplir con esta Política.

Esta Política se aplicará de conformidad a las leyes de los países en los que operamos y desde el compromiso de cumplimiento de la legislación aplicable. En los casos en los que nuestra Política, procedimientos y compromisos externos sean más rigurosos que las leyes locales, actuaremos de conformidad con nuestras normas.

En situaciones en las que la legislación local sea menos severa que las Declaraciones Internacionales de Derechos Humanos, nos esforzaremos por desarrollar una respuesta según cada caso individual utilizando nuestra Política como pauta. En aquellos casos en los que determinados aspectos de esta Política sean incompatibles con la legislación local, cumpliremos dicha legislación al mismo tiempo que respetaremos los Derechos Humanos.

Para cumplir con los siguientes principios, el Grupo tiene un compromiso que se dirige a asegurar el respeto a los derechos humanos de nuestra plantilla y el impulso a los derechos humanos en nuestro entorno:

- Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados en el ámbito internacional.
- Principio 2: Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices en abusos a los derechos humanos.

El grupo apoya y respeta los derechos humanos a través de sus actividades:

- Proporcionando condiciones de trabajo seguras y saludables.
- Garantizando la libertad de asociación.
- Apoyamos la igualdad de oportunidades y tomamos una postura clara contra la discriminación en todas sus formas.
- Haciendo ajustes razonables para adaptarse a las prácticas religiosas de todos los empleados

La Dirección General de Industrias Alegre tiene la responsabilidad global de la aplicación de esta Política. El Consejo de Administración recibe informes sobre nuestra actuación en materia de Derechos Humanos como mínimo una vez al año, a partir de 2019. Publicaremos información sobre nuestras actuaciones en el Informe de Responsabilidad Corporativa, disponible en: <http://www.ialegre.com/es/sobre-nosotros> (Responsabilidad Social Corporativa).

Esta Política constituye el marco en el que Industrias Alegre desarrollará normas y procedimientos, según sea necesario, en materia de Derechos Humanos.

Industrias Alegre revisará periódicamente esta Política y su aplicación para verificar su sostenibilidad y eficacia.

También agradecemos los comentarios y el diálogo con las partes interesadas. Todas las propuestas y sugerencias sobre esta Política pueden enviarse a [rsc@ialegre.com](mailto:rsc@ialegre.com)

### 3.2.3 Nuestro Activo esencial. Nuestros empleados



#### 3.2.3.1 IGUALDAD, DIVERSIDAD, INCLUSIÓN Y CONCILIACIÓN

##### IGUALDAD

El Plan de Igualdad de Industrias Alegre se rige por los siguientes principios:

- **Transversalidad de género** como principio rector y herramienta para hacer efectiva la igualdad en cualquier ámbito, interno y externo de nuestra empresa. Lo que implica para de Industrias Alegre, que la igualdad esté presente en las políticas y sistemas de gestión de personas, hacerla visible y mejorarla a través de las acciones de mejora que incluya el Plan.
- **Coherencia interna**, dinámico y adaptado a la realidad actual del entorno y necesidades de nuestra empresa. Abierto a cambios que se detecten durante la implementación y seguimiento del Plan.
- **Preventivo**, sensibilizando a toda la organización potenciando nuestra cultura igualitaria como mecanismo de prevención.
- **Participación y diálogo** como uno de los principios básicos y herramienta de trabajo para todas las partes implicadas: dirección de la empresa, representantes de los trabajadores/as y conjunto de personas que componen la plantilla.
- **Permanencia en el tiempo**, de nuestro Plan como espíritu impulsor de la Igualdad en este y los siguientes planes que le sigan.

El concepto de inclusión implica que esas personas diversas puedan expresarse, crecer y ser valoradas con toda su autenticidad, así como que sus ideas y opiniones sean escuchadas y tenidas en cuenta, en un entorno de seguridad psicológica e igualdad de oportunidades que promueva el sentimiento de pertenencia a la organización.

Un aspecto importante en la inclusión de la diversidad es la igualdad de oportunidades entre todas las personas, independientemente de su género, orientación sexoafectiva, edad, nacionalidad, etc. El compromiso con la igualdad entre hombres y mujeres resulta de especial valor en un sector como el de la automoción, en el que la presencia de

mujeres ha ido aumentando, representando el 37% de la plantilla y un 63% del colectivo **de trabajadores no cualificados**. La presencia de mujeres en el equipo directivo también ha aumentado representando en el año 2023 el 30% sobre el total de los directivos de la compañía.



El compromiso con la igualdad de oportunidades se extiende a todos los ámbitos de actuación de la empresa, como la selección y promoción del personal, la política salarial, las condiciones de trabajo y empleo, la salud laboral, la ordenación del tiempo de trabajo o la conciliación. En este sentido, Industrias Alegre S.A. promueve también la diversificación de perfiles y el desarrollo del talento femenino en la compañía.

Miembros del Consejo de Administración	2021	2022	2023
Hombres	1	1	1
Mujeres	3	3	3
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>

La igualdad de oportunidades es un valor fundamental para Industrias Alegre S.A, por lo que ya en 2007 la empresa aprobó su primer Plan de Igualdad. En 2020, se comienza a trabajar en la revisión del Plan de Igualdad 2020-2024, incluyendo un plan de acción que anualmente se realiza la revisión del cumplimiento y de las acciones propuestas, aunque debido a la situación pandémica no se llega a elaborar un nuevo plan adaptado al cambio de mentalidad de la sociedad en este ámbito y a los requerimientos legales, yendo incluso más allá de lo especificado por la ley hasta el registro de Plan Igualdad 2021-2025. Una Comisión Negociadora, paritaria y compuesta por 3 personas de la parte empresa y 3 de la social, con designación de voto para ser los representantes de la mayoría de las áreas de la compañía durante el proceso de negociación. En marzo de 2023, esta comisión registró el Plan de Igualdad, que cumple con los requisitos legales y que consolida la diversidad y la inclusión como valores presentes en la actividad diaria de la compañía y como principios básicos para un crecimiento responsable y competitivo.



FEBRERO 2023	
Estructura de documento y notas aclaratorias	3
Factores de valoración y Escalas	5
Promedio Salario Efectivo	11
Mediana Salario Efectivo	24
Promedio Salario Equiparado	36
Mediana Salario Equiparado	48
Promedio Salario Efectivo	60
Mediana Salario Efectivo	69
Promedio Salario Equiparado	77
Mediana Salario Equiparado	85



Concretamente las acciones propuestas y realizadas PLAN DE ACCIÓN 2023 DEL PLAN IGUALDAD:

### MEDIDAS DE SOSTENIBILIDAD Y COMUNICACIÓN:

- ACCIÓN Nº1: Comisión Negociadora, Difundir la existencia dentro de la empresa, de la/s persona/s responsable/s de igualdad y sus funciones, a disposición del personal de la empresa para aquellas dudas, sugerencias o quejas relacionadas con la igualdad de oportunidades y con el Plan de Igualdad, comprometiéndose a darles solución.
- ACCIÓN Nº2: Difusión de las acciones previstas del P.I difusión interna de las actuaciones realizadas del P.I. Difusión externa de las actuaciones más destacadas relativas a la Igualdad surgidas en el ámbito interno. Informar periódicamente a la plantilla de las acciones y resultados del Seguimiento del plan en relación con los indicadores a medir para cada una de áreas de intervención. Accesibilidad, agilidad y transparencia seguir potenciando el sistema de comunicación interna mediante la Intranet y externa mediante la web.

#### Plan de igualdad

La igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en Industrias Alegre está considerado como uno de los principios estratégicos en la política corporativa y gestión de las personas.

El 10 de marzo de 2020 se constituyó la Comisión Negociadora con el objetivo de crear un espacio de diálogo en el que todos los acuerdos y medidas que se adopten se lleven a cabo de manera consensuada.

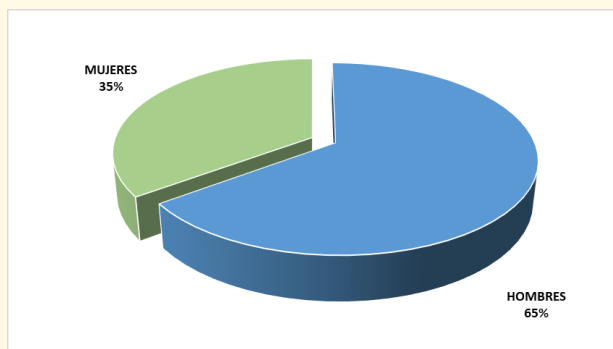
El Plan de Igualdad abarca a la totalidad de la plantilla de Industrias Alegre y a todas aquellas áreas y personas que, durante el período de vigencia del Plan, se vayan creando e incorporando a la organización.

Visitas del Plan 4 años



### MEDIDAS DE FORMACIÓN:

- ACCIÓN Nº1: Participar en actos y foros sobre Igualdad, organizar actividades y actos conmemorativos relacionados con la Igualdad y prevención de la Violencia de género como medida de sensibilización, en las que participe toda la plantilla.
- ACCIÓN Nº2: Horarios impartición de la formación, como medida para facilitar el cumplimiento del Plan, preparación de cursos y acciones formativas teniendo en cuenta, hasta donde resulte posible, el horario de quienes asistan a ellos y, en caso de interesar a personal con diferentes horarios o turnos, respetando el horario laboral de la mayoría de las personas que asistan al curso. Fomentar y mantener la herramienta e-learning para facilitar la accesibilidad, inmediatez y flexibilidad de las acciones formativas a la totalidad de las personas.



### MEDIDAS DE SELECCIÓN:

- ACCIÓN N°1: Seguir velando por el rigor profesional, Utilizar canales adecuados para tratar de obtener candidaturas de ambos sexos, eliminando los posibles casos de segregación (criterios objetivos alejados de los estereotipos y prejuicios, especialmente en puestos feminizados o masculinizados).

OFERTA	CANDIDATURAS				INCORPORACIONES					
	HOMBRES		MUJERES		TOTAL	HOMBRES		MUJERES		TOTAL
Process Engineer	15	79%	4	21%	19	1	100%	0	0%	1
Packaging Design Engineer	38	66%	20	34%	58	1	100%	0	0%	1
Laboratory Manager	0	0%	3	100%	3	0	0%	1	100%	1
Logistics Manager	6	100%	0	0%	6	1	100%	0	0%	1

### MEDIDAS DE PROMOCIÓN:

- ACCIÓN N°1: Estudio Anual Promociones, disponer de información estadística y realizar seguimiento periódico de la promoción desde la perspectiva de género, indicando: puesto actual/ puesto promoción, área, nivel y categoría, edad y antigüedad. N.º de personas presentadas voluntariamente y su resultado, para la posterior supervisión por la Comisión Negociadora (C.N.)
- ACCIÓN N°2: Potenciar el desarrollo profesional, como medida de retención del talento y promoción. Analizar el potencial de las personas desde la base con la finalidad de definir planes de carrera e itinerarios formativos y competenciales requeridos para cada puesto. Continuar con la **I.A. Academy Talent**, para identificar y potenciar los perfiles de mayor potencial dentro de la compañía.
- ACCIÓN N°3: Mantener nuestro principio de transparencia, especialmente en las políticas de promoción informando del motivo del rechazo a la persona que lo solicite, orientándole sobre puestos a los que podría optar por su perfil, áreas de mejora, formación necesaria, etc.
- ACCIÓN N°4: Velar por la perspectiva de género, en materia de clasificación y promoción profesional. A igualdad de méritos y capacidad para el desempeño de un puesto de trabajo fomentar la promoción al mismo de personas infrarrepresentadas, como medio para lograr la equidad en la estructura organizacional.

PROMOCION INTERNA COORDINADORES 2023					
MUJER	M %	HOMBRE	H%	TOTAL	TOTAL
5	56%	4	44%	9	100%

## MEDIDAS DE BIENESTAR LABORAL:

**Vigilancia de la salud**, seguir garantizando el bienestar y la vigilancia de la salud de las personas y **Prevención Acoso** por razón de sexo y género, como medida para la difusión del protocolo de acoso, se publica en la intranet.

- ACCIÓN Nº1: Violencia de género, hacer uso de las herramientas de comunicación interna (intranet, noticias, tablón de anuncios, etc.) como medios para la sensibilización y denuncias en contra de la V.G
- ACCIÓN Nº2: Apoyo a la Víctimas de Violencia de Género, mejorar los derechos legalmente establecidos en relación con la flexibilidad horaria, cambio de turnos, no computar como absentismo o faltas de puntualidad y velar por las condiciones de trabajo para las mujeres víctimas de violencia de género para hacer efectiva su protección o su derecho a la protección social integral.

Esta normativa interna proporciona los recursos necesarios para realizar los tiempos de descanso reglamentarios y fomentar la ordenación del tiempo laboral. El Convenio Colectivo incluye, entre sus valores y principios de responsabilidad corporativa, la no discriminación, la igualdad de oportunidades y el rechazo categórico contra conductas o prácticas discriminatorias, de acoso laboral, sexual y por razón de sexo.

En la misma línea, el Plan de Igualdad recoge los mecanismos adecuados para la defensa de estos valores:

- Un **protocolo de actuación contra el acoso sexual** y por razón de sexo que, a través de medidas de prevención, permite erradicar este tipo de actuaciones en el seno de la empresa. Este protocolo se aplica a todo el personal de la empresa y tiene la finalidad de promover la adopción de medidas concretas para prevenir y evitar situaciones de acoso y, en caso de que se produzcan, investigarlas y adoptar las medidas correctoras que procedan.
- La **Comisión de Seguimiento del Plan de Igualdad**, compuesta por representantes de la compañía y representantes de los sindicatos mayoritarios. Se trata de una comisión paritaria que vela por la igualdad garantizando la correcta aplicación de las medidas contempladas en el Plan de Igualdad y que se reúnen para dar seguimiento al Plan de Acción anual.

En industrias Alegre se trabaja en una estrategia de gestión de la Diversidad e igualdad sobre tres principios fundamentales: el respeto a la diversidad, el pluralismo y la tolerancia.

Industrias Alegre conforma su gestión de la Diversidad sobre cuatro pilares fundamentales:

- Asegurar la participación activa y equilibrada de todas las personas independientemente de su condición.
- Prevenir situaciones de acoso y/o discriminación.
- Difundir buenas prácticas y
- Cumplir con la legislación vigente.

Industrias Alegre potencia la inclusión, en su máximo exponente y normaliza la discapacidad. La inclusión se produce en su máxima expresión cuando el trabajador con discapacidad convive con profesionales que no la tienen, aunque en ciertos casos es necesario ajustar algunas tareas a las necesidades del trabajador.

La contratación de personas con discapacidad es una práctica que refleja la contribución empresarial a una sociedad más ecuánime, inclusiva e igualitaria.

Industrias Alegre se compromete y analiza constantemente sus instalaciones para permitir la accesibilidad de todas las personas con cualquier tipo de discapacidad y a modificar sus instalaciones si fuera preciso.

La estrategia optimizada de Diversidad e inclusión contempla procesos de selección que no limitan el talento a un perfil determinado, sino que se centra en habilidades, actitudes, valores y experiencias, obviando aspectos externos de una persona como la edad, género o la discapacidad. No se trata de incorporar a personas con discapacidad por una cuestión normativa, sino de erradicar todos los prejuicios y estereotipos que siguen lastrando su incorporación.

Industrias Alegre rechaza toda forma de discriminación y se compromete a garantizar y promover la diversidad, la inclusión y la igualdad de oportunidades. Industrias Alegre fomenta y mantiene un clima de respeto hacia la dignidad, el honor y la individualidad de la persona.

En cumplimiento de los valores incluidos en la Responsabilidad Social Corporativa, y como parte del mismo, Industrias Alegre adopta los siguientes principios fundamentales:

- 1 – No discriminación
- 2 – Igualdad de oportunidades y de dignidad para todas las formas de diversidad.
- 3 – Inclusión
- 4 – Conciliación de la vida personal, familiar y profesional.

Industrias Alegre apuesta por la diversidad entre sus empleados y la considera un elemento enriquecedor para la Empresa, muestra de ello ha sido el progresivo aumento de mujeres en la plantilla, lo que es importante y demuestra el firme compromiso de la Empresa por la diversidad de género. Este aumento de la diversidad tiene una especial relevancia, teniendo en cuenta la dimensión de la plantilla, su composición histórica y el carácter estable de las relaciones laborales.

Así mismo, respecto a la inclusión de colectivos más desfavorecidos como empresa tenemos el compromiso de trabajar por la incorporación y aumento de personas en la plantilla.

	2023		
	Hombres	Mujeres	Total
ALBAL	5	1	6
POLONIA	0	1	1

Entre las acciones realizadas en 2023 para continuar desarrollando el compromiso con la diversidad y la inclusión destacan las siguientes:

- Realización de TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN, dirigidos a colectivos de profesionales con responsabilidad en los procesos de selección, gestión de equipos, evaluación y promoción de personas, así como a otros equipos con especial impacto en procesos relevantes de la empresa, como, por ejemplo, personal cualificado y personal de oficinas que tiene contacto con cliente interno/externo.
- Realización de TALLERES DE CONCIENCIACIÓN, sobre sostenibilidad dando a conocer los procesos por los que la organización se orienta a las personas, dirigidos a colectivos de profesionales con responsabilidad en gestión de equipos, así como a otros equipos con especial impacto en procesos relevantes de la empresa, como, por ejemplo, personal cualificado y personal de oficinas que tiene contacto con cliente interno/externo.



### 3.2.3.2 ESTRUCTURA DE LA PLANTILLA Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO



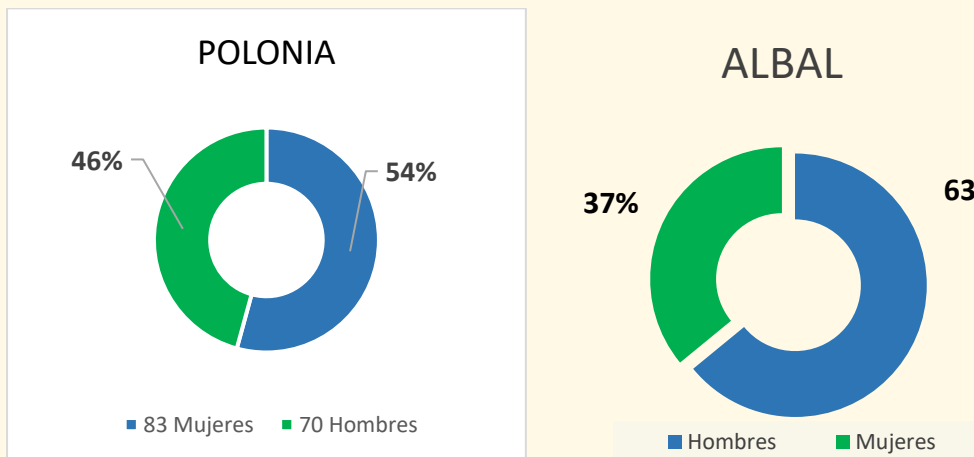
#### PLANTILLA PROPIA, ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y DIÁLOGO SOCIAL.

Gestión de los trabajadores con relación laboral directa, la contratación indefinida para el año 2023 representa un 100 %, con el objetivo de garantizar la estabilidad profesional.

En referencia a las contrataciones por medio de **Empresas de Trabajo Temporal**, durante el año 2023 se han contratado a un promedio anual de 65 empleados para apoyos en trabajos de inyección en el centro productivo de España.

Con los datos de 2023 observamos como el total del número de plantilla media se ha mantenido ya que ha sido un año complicado para crecer a nivel de producción, de ventas, por la situación de incertidumbre del sector.

La ratio de presencia de mujeres en total de las contrataciones ha permanecido estable con respecto a 2022.



A continuación, presentamos la media de contrataciones durante el año 2023.

#### ALBAL

	2021				2022				2023			
	Hombres		Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres		Mujeres	
<b>Fijos/as</b>	226	63%	129	36%	216	63%	124	36%	218	63%	128	37%
<b>Eventuales</b>	2	1%	2	0%	3	1%	1	0%	0	0%	0	0%
<b>Total F/E</b>	<b>229</b>	<b>64%</b>	<b>130</b>	<b>36%</b>	<b>219</b>	<b>64%</b>	<b>125</b>	<b>36%</b>	<b>218</b>	<b>63%</b>	<b>128</b>	<b>37%</b>
<b>Total General</b>	<b>359</b>				<b>344</b>				<b>346</b>			

## POLONIA

	2021				2022				2023			
	Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres	
<b>Fijos/as</b>	92	42%	128	58%	75	44%	96	56%	83	54,25%	70	45,75%
<b>Eventuales</b>	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
<b>Total</b>	<b>92</b>	<b>42%</b>	<b>128</b>	<b>58%</b>	<b>75</b>	<b>44%</b>	<b>96</b>	<b>56%</b>	<b>83</b>	<b>54,25%</b>	<b>70</b>	<b>45,75%</b>

En referencia a las contrataciones **de personal externo**, durante el año 2023 se han contratado a un promedio anual de 66 empleados para apoyos en trabajos de inyección en el centro productivo de Polonia.

Las plantillas de los distintos centros productivos se distribuyen por centros de coste, adjuntamos su evolución y agrupación que deja para los próximos años cuatro divisiones: **Mano de Obra Directa, Mano de Obra Indirecta, Staff y Estructura**, sin perder la clasificación por grupos profesionales según convenio.

## ALBAL

DISTRIBUCIÓN	DISTRIBUCIÓN	Hombre		Mujer		Total 2023
		2023	2022	2023	2022	
ESTRUCTURA	Gerente/Dirección	1	1	0	0	1
ESTRUCTURA	Resto dpersonal directivo	8	9	4	4	12
ESTRUCTURA	Técnicos y profesionales científicos e intelectuales y de apoyo	43	38	11	12	54
MOI/STAFF	Empleados tipo administrativo	4	3	9	10	13
MOI	Comerciales y similares	2	4	1	2	3
MOI/STAFF/MOD	Resto de personal cualificado	104	116	30	18	134
MOI/MOD	Capataces/encargados	16	11	4	2	20
MOD	Trabajadores no cualificados	40	48	69	81	109
	<b>Total</b>	<b>218</b>	<b>230</b>	<b>128</b>	<b>129</b>	<b>346</b>

## POLONIA

		Fixed in the company	
		Men	Women
STAFF	Remaining Managers	2	2
MOI	Remaining Managers	3	0
MOI	Technical and scientific professionals and supporting intellectuals	12	16
STAFF	Administrative employees	0,25	5
MOI	Commercial and similar	0	0
MOI	Remaining qualified personnel	34	0
STAFF	Plant managers	1	0
MOD	Unskilled workers	8	51
	<b>TOTAL</b>	<b>60,25</b>	<b>74</b>

Las condiciones laborales y económicas de la plantilla de Industrias Alegre S.A. están reguladas por Convenio Colectivo de trabajo del sector de Industrias Transformadoras de Plásticos de la provincia de Valencia, para los años 2019-2020-2021 (VII-2020) publicado BOE en junio 2020, con una vigencia de 2 años, el periodo anual de 2023 se ha aplicado una política retributiva basada en el acuerdo parcial en materia económica para los ejercicios 2022-2023 y 2024 con el incremento salarial establecido.

Las normas referentes a la organización del tiempo se recogen en el Convenio Colectivo anteriormente citado, después de varios ejercicios condicionados por el covid-19 se lanza un proyecto de **mejora basado en la flexibilidad y conciliación horario** para la distribución de la jornada laboral.

El sistema acordado con la representación sindical en agosto de 2022 consolida su implantación durante el año 2023, el modelo tiene unos requisitos:

- Jornada laboral anual de 1752 distribuidas en 40 horas semanales. El exceso de jornada se recoge en jornadas de compensación horaria según Calendario Laboral.
- Una flexibilidad en el horario de entrada, que podrá aplicarse anticipando la misma 60 minutos.
- Anticipación del horario de salida con un límite mínimo de presencia hasta las 16 horas.
- Aplicación para el personal no sujeto a turnos.

Industrias Alegre S.A. dispone de una serie de comisiones compuestas por personal de la empresa de diferentes áreas y de diferentes niveles y por los representantes sindicales. En ellas se articulan los procedimientos de información, consulta y negociación, se garantiza el diálogo social y se acuerdan las

condiciones laborales: Comisión política, Comisión política Viajes, Comisión Clima, Comisión Formación y Comisión Igualdad: compuesta por la actual comisión negociadora.

## MEDIDAS DE CONCILIACIÓN

En Industrias Alegre se da aplicación y se fomenta las medidas de conciliación para ambos progenitores entre sus empleados, dando cumplimiento al actual artículo 37.6 del Estatuto de los Trabajadores (ET); se establece que “quien por razones de guarda legal tenga a su cuidado directo algún menor de doce años o una persona con discapacidad que no desempeñe una actividad retribuida tendrá derecho a una reducción de la jornada de trabajo diaria, con la disminución proporcional del salario entre, al menos, un octavo y un máximo de la mitad de la duración de aquella.

Tendrá el mismo derecho quien precise encargarse del cuidado directo de un familiar, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, que por razones de edad, accidente o enfermedad no pueda valerse por sí mismo, y que no desempeñe actividad retribuida”.

Casos especiales en Albal:

- Flexibilidad en la organización del trabajo, por puestos, áreas y departamentos, estudiar la posibilidad de revisar el horario flexible de entrada y salida y el periodo de jornada intensiva de verano, como medida de conciliación laboral, familiar y personal. Seguimos manteniendo un horario de jornada adaptado a las necesidades de nuestros trabajadores.
- La novedad de la puesta en marcha de un proyecto piloto para la agrupación de la jornada laboral anual en la empresa, pudiendo tener flexibilidad en el horario de entrada.

Gráfico de % de empleados adscritos a medidas especiales de conciliación:



Casos especiales en Polonia, supuestos:

- Cuando un empleado tiene un hijo inferior a 4 años, puede solicitar no trabajar en el turno de noche
- Otra situación, es cuando un trabajador tiene un hijo de edad inferior a 14 años, puede solicitar 2 días más de vacaciones.
- En el año 2023 solo 1 persona ha solicitado reducción de jornada por cuidado de niño

## PLANES SOCIALES ASOCIADOS A ERTE

En Industrias Alegre se recurre en un periodo del 7 junio al 28 de julio de 2023 a una herramienta de flexibilidad (ERTE) expediente de regulación temporal de empleo como medida para mantener la plantilla fija y ajustada a los volúmenes de producción.

El ERTE afectó a 280 empleados, quedaron excluidas las personas con contrato de jubilación parcial, los miembros de una misma unidad familiar.



También se recogió la mejora de la prestación por desempleo y que no afectaría a las vacaciones, que se podrán disfrutar íntegramente en el periodo correspondiente. También se dejó sin afectar el descanso semanal (sábados y domingo) ni la paga extra de verano.

Finalmente, la evolución favorable del suministro de semiconductores permitió avanzar la finalización del ERTE.

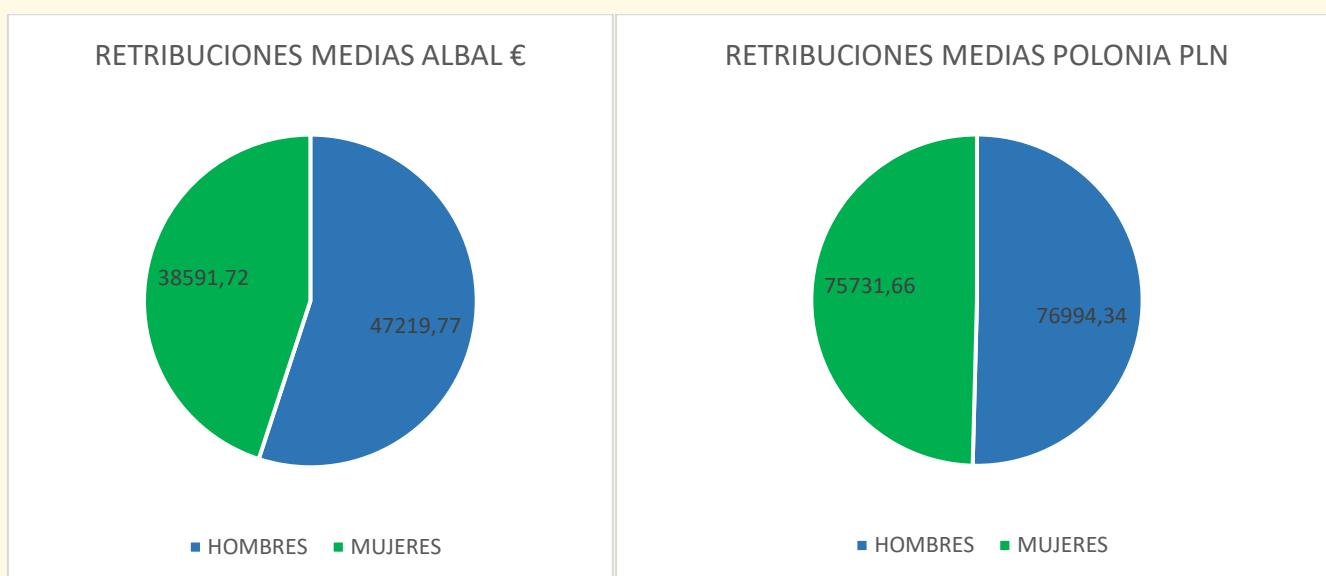
## COMPROMISO CON LOS DERECHOS HUMANOS

Las políticas corporativas y las normas que regulan la estrategia de la compañía, incluyen el respeto por los derechos humanos y laborales, recogidos en los siguientes documentos:

- Política retributiva
- Código ético de conducta
- Política Ética empresarial.

De acuerdo con lo estipulado en los principios de integridad y compliance, la compañía cuenta con una serie de canales para la detección y la denuncia de cualquier incumplimiento de esos derechos.

## REMUNERACIÓN



Industrias Alegre, en línea con su principio de igualdad de oportunidades establecido en el Código de Conducta, promueve la igualdad de género en el acceso al empleo, en la promoción de profesionales y en la remuneración a igualdad de puesto.

La remuneración se establece en base a niveles de responsabilidad, competitividad externa y trayectoria profesional evitando hacer diferencias entre hombres y mujeres, más allá de los méritos logrados en el desempeño de su trabajo

En el año 2023 los resultados de la **Auditoría Salarial** nos llevaron a las siguientes conclusiones:

- En la organización los puestos de mayor nivel están ocupados por hombres lo cual afecta a la diferencia de género en los promedios efectivos y equiparados en los complementos salariales, repercutiendo en el total de la retribución percibida.
- No existen brechas en el salario base y retribución total por categoría.

- La asignación de puestos y la promoción del personal de todos los niveles se realizará en base a la capacidad, la cualificación, los conocimientos y la experiencia, asegurando en todo momento que no existe distinción, exclusión o preferencias basadas en otras cuestiones.
- De acuerdo con el análisis de las diferencias superiores a un veinticinco (25) por ciento, a favor de los hombres en los complementos salariales equiparados y efectivos en los grupos profesionales y escalas debido a las posiciones de predominancia de género. Por el carácter industrial que arrastra la compañía históricamente, pero que ha ido cambiando durante décadas por la incorporación de la mujer a este tipo de puestos.
- Aunque la existencia de una diferencia salarial no significa directamente la existencia de discriminación por razón de género, ya que debe tenerse en cuenta la situación contractual de las personas trabajadoras, como demuestran los registros salariales en media y en mediana con los importes equiparados, teniendo en cuenta las retribuciones anualizadas a la jornada completa.
- Como resultado, se observa que las diferencias salariales más significativas se justifican objetivamente por las situaciones de reducción de jornada y periodo contractual.
- Otros factores objetivos de las diferencias salariales, que no quedarían corregidos a través de los registros salariales con importes equiparados, son los factores que afectan a la retribución de un puesto determinado: experiencia requerida, antigüedad en el puesto, responsabilidad, personas a cargo, objetivos asignados, etc.

**La brecha salarial** es el indicador más claro en términos metodológicos a la hora de analizar las diferencias salariales de género. Este se calcula tomando como base el promedio de los salarios (considerando salario fijo + retribución variable elevada a tiempo completo y anualizada).

Este cálculo se pondera con el peso relativo de la plantilla empleada, de esta manera se obtiene un indicador global y fiable de la diferencia salarial entre hombres y mujeres.

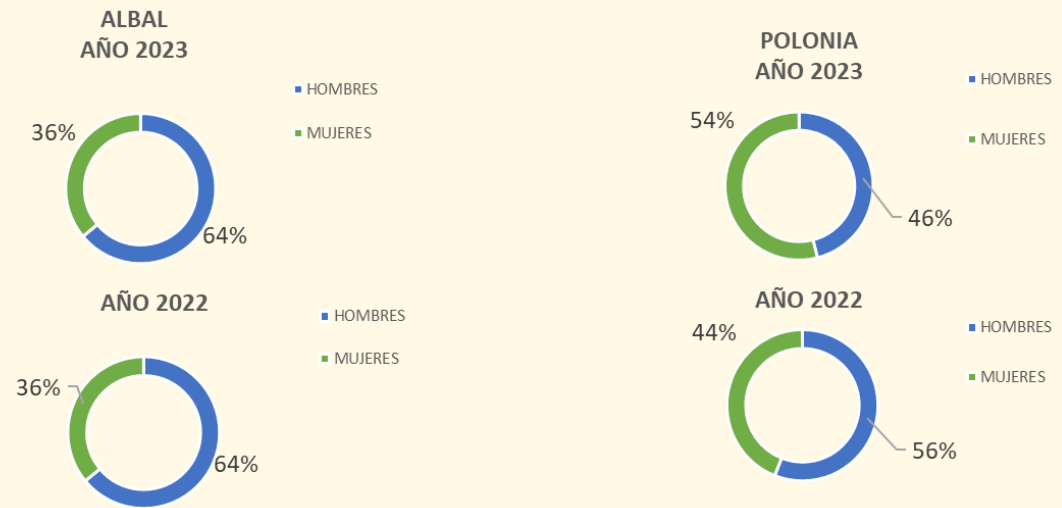
La remuneración media se define como el promedio de salarios del colectivo elegible, en el que incluimos retribución total: salario fijo y variable anualizada elevados a tiempo completo.

Podemos concluir en el periodo de estudio en una brecha **por debajo del 25%** en el total de la estructura en los promedios y medianas efectivos y equiparados en el salario base, que se aplica según categoría asignada. No se han encontrado en los registros retributivos y escalas en el promedio y mediana salario equiparado, diferencias retributivas superiores al 25% para ninguno de las categorías asignadas.

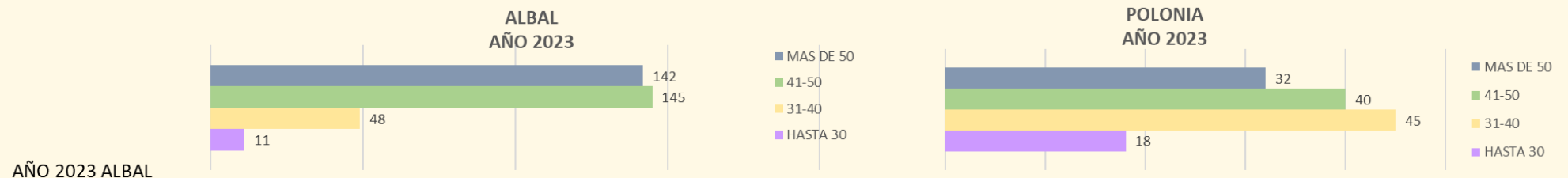
**PLANTILLA BÁSICA POR FUNCIONES Y CENTROS**  
A 31 DE DICIEMBRE

	2023	2022
<b>ALBAL</b>		
STRUCTURE	54	54,4
STAFF	22	21,6
MOI	122	119
MOD	148	149
TOTAL	346	344
<b>POLONIA</b>		
STAFF	12,25	12,25
MOI	63	75
MOD	59	74
TOTAL	134,25	161,25
<b>RUMANÍA</b>		
MOI	2	1

**ESTRUCTURA DE LA PLANTILLA BÁSICA**  
A 31 DE DICIEMBRE



**ESTRUCTURA POR EDAD**  
PORCENTAJE AÑOS



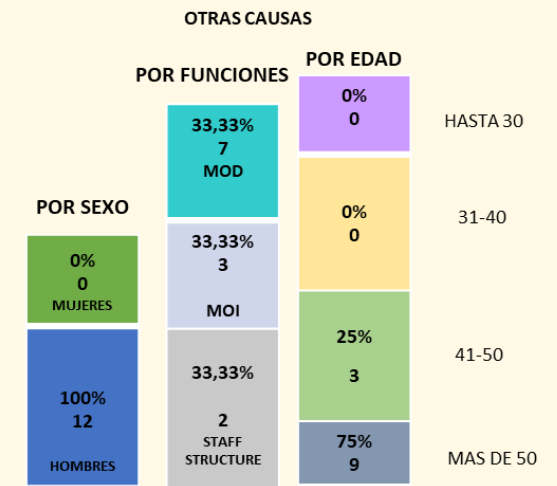
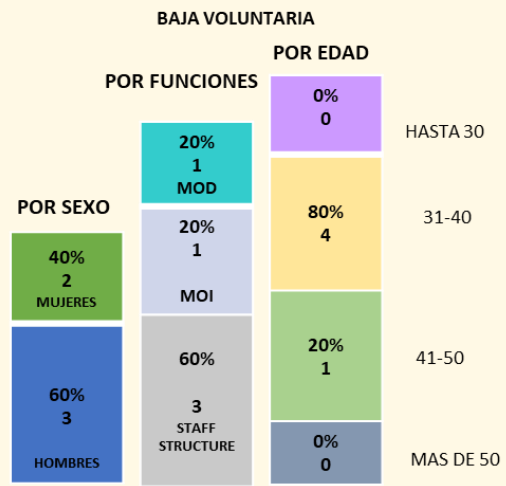
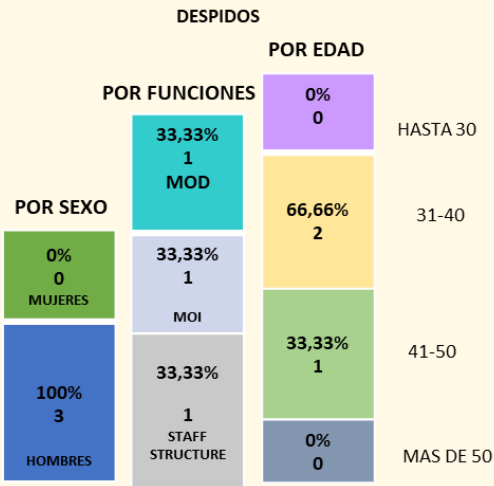
AÑO 2023 ALBAL

EDAD MEDIA DE LA PLANTILLA	CONTRATO INDEFINIDO	ANTIGÜEDAD MEDIA (AÑOS)	PROPOCIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD	PROPORCIÓN DE EMPLEADOS INCLUIDOS EN FORMACIÓN
48,4	100%	13,56	1,73%	35%

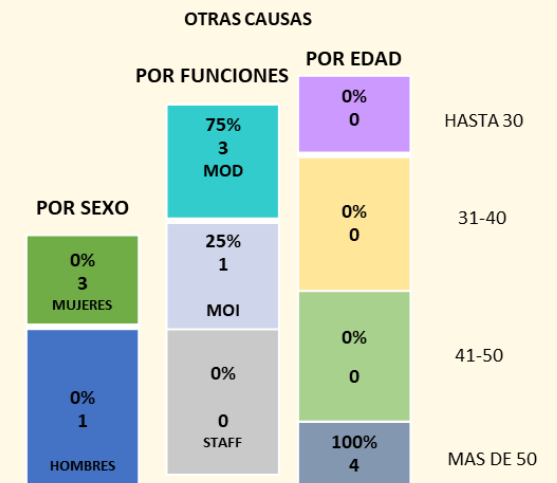
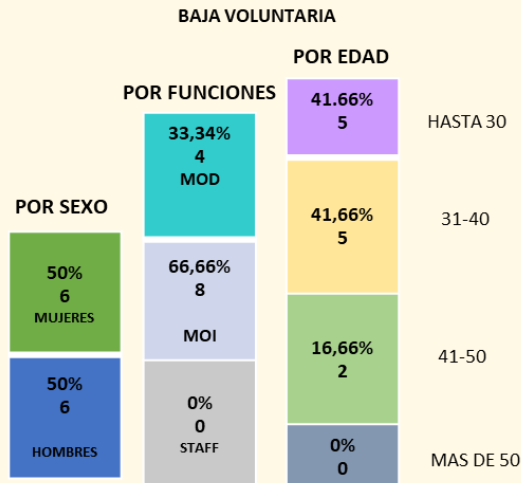
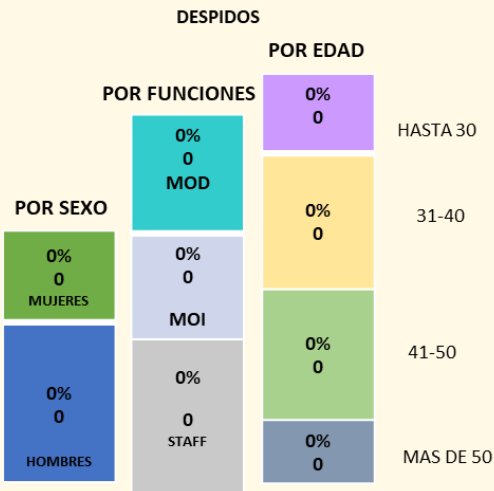
ALBAL

INDICE DE ROTACION

A 31 DE DICIEMBRE



POLONIA

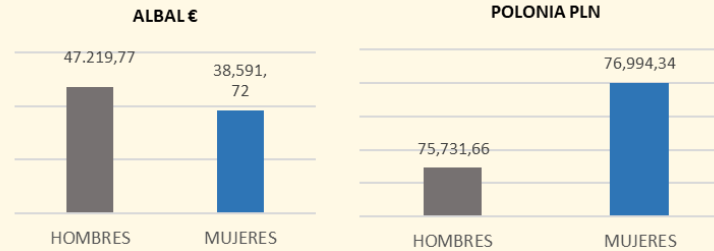


**MODALIDAD DEL CONTRATO DE TRABAJO**  
A 31 DE DICIEMBRE

**TIPO DE CONTRATO**

		FIJO	TEMPORAL
		100%	0%
ALBAL	2023	346	0
	2022	344	0
POLONIA	2023	153	0
	2022	171	0

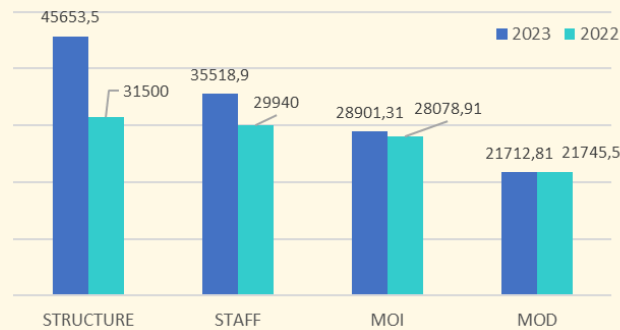
**REMUNERACIÓN MEDIA POR SEXO**  
PROMEDIO ANUAL 2023



**ABSENTISMO DE LA PLANTILLA**  
A 31 DE DICIEMBRE

ALBAL		
GENERAL	MOD	MOI
10,25%	15,42%	9,43%
POLONIA		
GENERAL	MOD	MOI
4,21%	7,32%	2,56%

**POR IMPUTACIÓN MOD MOI STAFF Y STRUCTURE**



### 3.2.3.3 GESTIÓN DEL TALENTO: DESARROLLO DE PERSONAS



Nuestros empleados son nuestro pilar más importante, por eso desarrollamos programas de formación y herramientas necesarias para su crecimiento profesional y desarrollo de su talento sin importar edad, género, raza o nacionalidad.

Como fruto de este análisis, del desarrollo de las plantillas y como objetivo de adaptación permanente de la estructura organizativa a las crecientes necesidades del Grupo y del mercado, redimensionamiento de la plantilla, estandarización de procesos, capacitación de los equipos de management en habilidades de gestión, capacitación de nuevas tecnologías, gestión de talento e impulso de la cultura corporativa se llevan a cabo diferentes programas en la compañía.

Dentro del Plan Estratégico 2023-2026 la compañía tiene como mantener y seguir el desarrollo de nuestra filosofía de Gestión del Talento. Para ello, se ha apostado por continuar con la academia corporativa de Industrias Alegre y hemos llevado a cabo el desarrollo del segundo año de la 1ª Edición de la **I.A. Talent Academy** con el objeto de impulsar el talento que poseen nuestros empleados y por una cultura organizacional que fomente el compromiso de los mismos.

Conscientes de la importancia de que, como empresa referente en el sector, tenemos que atraer el talento para crecer e incorporar nuevas habilidades, así como ser capaces de detectar y retener el talento interno que suponga un desarrollo de las personas y una mejora en la gestión de los procesos, se ha desarrollado un nuevo proyecto.

La gestión del potencial humano debe ser nuestro principal modo de actuación, entendida como la combinación de conocimientos, habilidades y actitudes de cada uno de los empleados para el correcto desarrollo de cualquiera de los puestos de trabajo.

La “Talent Academy” consiste en un programa de formación adaptado a la generación e impulso de talento en diferentes habilidades y competencias. Las acciones formativas llevadas a cabo durante el año 2023 son:

- Innovation / Critic Thinking
- Project Management / Analisis Techniques
- Teamwork + Closure



Después de cada sesión se realiza una prueba para hacer seguimiento sobre los conceptos asimilados, igualmente pasado el primer año, como punto medio del programa se ha realizado una evaluación por parte de cada responsable para comprobar el progreso y la transferencia de la formación en el puesto.

En el año 2023 se ha puesto fin con un acto de clausura de la Academia de Talento de Industrias Alegre.



El talento y la capacidad para trabajar en equipo de las personas constituye un activo esencial para Industrias Alegre. Por ello, se fomenta el desarrollo personal y profesional con un modelo de formación que persigue como objetivos fundamentales:

- Velar porque cada trabajador posea las capacidades necesarias para el desempeño de su puesto de trabajo reforzando su empleabilidad.
- Acompañar al crecimiento del negocio.
- Planificar el desarrollo de las personas que ocuparan posiciones claves para la actividad en un futuro.

Durante el año 2023 se ha incrementado la inversión y dedicación en la capacitación de la plantilla.

Horas de formación por departamento ALBAL	2021	2022	2023
CALIDAD GRUPO	509	153	258
PROGRAM MANAGERS	76	70	78
COMERCIAL	386	75	138
COMPRAS	188	58	60
EQUIPO DIRECTIVO	411	206	151
FINANZAS	328	61	170
I+D+I	171	117	162
INGENIERIA: INGENIERIA PRODUCTO	197	101	202
INGENIERIA: OFICINA TECNICA	283	71	100
INGENIERIA: PROCESOS GRUPO	236	122	191,5
IT	80	27	223
LEAN MANUF.	3	63	13
OPERACIONES: CALIDAD PLANTA	292	126	381,5
OPERACIONES: LOGISTICA	1164	42	243,5
OPERACIONES: MANTENIMIENTO	125	110	95
OPERACIONES: PRODUCCIÓN	668	137	265
RRHH	170	83	138
<b>TOTAL</b>	<b>5.287,00</b>	<b>1.622,00</b>	<b>2.856,5</b>

Horas de formación por departamento POLONIA	2020	2021	2022	2023
LOGISTICA	40	0	16	0
MANTENIMIENTO	208	32	0	32
CALIDAD	128	128	136	120
PRODUCCION	200	56	32	192
RRHH	32	0	8	0
FINANZAS	24	0	0	40
<b>TOTAL</b>	<b>632</b>	<b>216</b>	<b>192</b>	<b>384</b>

Con el fin de alcanzar estos objetivos, y bajo la Dirección de Recursos Humanos, se gestionan las estructuras organizativas y las personas tanto a nivel corporativo, como a nivel de centros productivos a través de los siguientes ejes de actuación:

- Planificación, análisis y métricas: permiten la toma de decisiones sobre las necesidades y perfiles de personal más idóneos en cada momento.
- Diversidad e igualdad de oportunidades: fomentan una cultura común como compañía que garantiza y promueve de manera transparente la igualdad de oportunidades
- Relaciones laborales: desarrolladas de acuerdo con la legislación laboral que rige en cada entorno geográfico y fomentando el dialogo continuo y constructivo con la representación legal de los trabajadores.
- Gestión del talento: permite identificar y monitorizar el talento de las personas para su promoción y/o movilidad dentro de la organización.
- Selección, formación y desarrollo en las capacidades necesarias para que las personas desempeñen bien su puesto de trabajo y desarrollen nuevas capacidades en materias prioritarias para el negocio a medio y largo plazo, así como en habilidades de liderazgo para ocupar puestos claves en el futuro.
- Atracción de talento Para atraer el talento, contamos con la colaboración con instituciones educativas como la Universidad de Valencia, la Universidad de Politécnica, centros de Formación Profesional y Escuelas de Negocio, en el desarrollo de programas que ayuden a responder las necesidades relacionadas con perfiles de alta especialización.

### 3.2.3.4 SEGURIDAD Y SALUD



El modelo de salud integra principalmente las siguientes líneas de actuación:

- Atención al trabajador ya sea vinculada a temas laborales como a otras afecciones por el equipo de prevención de riesgos laborales y su personal especializado en enfermería.



- Revisiones médicas anuales para conocer el estado de salud. En 2023 se realizaron 200 revisiones médicas en toda la plantilla, que permite identificar necesidades para el desarrollo de futuras acciones de salud.
- Acciones de prevención de la salud física, en 2023 se realizaron talleres de Escuela de Espalda.

El artículo 72. Seguridad, salud y medio ambiente del Convenio Colectivo establece las empresas de más de 50 personas en plantilla se constituirán comités de seguridad y salud, con carácter paritario en su composición, siendo el número de miembros de disco comités de 4 e las empresas de 51 a 100 personas y de 6 en las demás personas, correspondiendo al comité de empresa la designación de los representantes de los trabajadores que los elegirán de entre la plantilla.

En el mismo artículo se recoge las competencias del delegado o delegada de prevención y del comité de seguridad y salud serán el conocimiento de toda la información que obre en poder de la empresa sobre los riesgos reales o potenciales debidos a las materias primas utilizadas o al proceso productivo y los mecanismos para su prevención y eliminación del riesgo, así como la elaboración del mapa de riesgos y el plan general de prevención y mejora de las condiciones de trabajo.

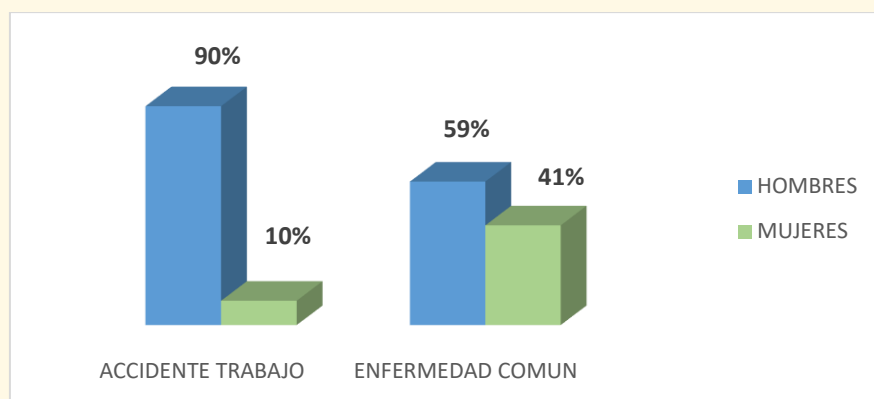
Esta labor de prevención y velar por la seguridad y salud de los trabajadores se realiza con la máxima participación del Comité de seguridad y salud, de las representaciones sindicales y del conjunto de la plantilla a todos los niveles. Además, Industrias Alegre cuenta con un servicio de prevención ajeno (SPA) para cumplir con los objetivos legales establecidos.

En el ámbito de la prevención de riesgos laborales (PRL) es especialmente relevante el compromiso con la mejora de las prácticas de prevención y de la seguridad en el puesto de trabajo. Para ello ponemos especial atención en la medición de los indicadores que nos permiten hacer el seguimiento:

- **Índice de Incidencia:** Número de procesos de contingencia profesional con baja, excluidos accidentes in itinere y recaída, acaecidos durante la jornada de trabajo, por cada 1000 trabajadores expuestos al riesgo.
- **Índice de Frecuencia:** Número de procesos de contingencia, profesional con baja, excluidos accidentes sin itinere y recaídas, acaecidos durante la jornada de trabajo, por cada millón de horas trabajadas de los trabajadores expuestos al riesgo.
- **Índice de Gravedad:** Número de días perdidos por cada 1000 horas de trabajo. Se incluyen las recaídas y se excluyen procesos in itinere.
- **Duración media:** Número de días no trabajados en el periodo de estudio por cada accidente ocurrido durante la jornada de trabajo. Se incluyen también las jornadas perdidas en las recaídas y se excluyen las de los procesos in itinere.

Comparando el valor anual de la empresa, con la media del sector.

INDICADORES	2021		2022		2023	
	EMPRESA	SECTOR	EMPRESA	SECTOR	EMPRESA	SECTOR
INDICE DE INCIDENCIA	<b>15,75</b>	45,64	<b>21,92</b>	54,74	<b>28,33</b>	49,80
INDICE DE FRECUENCIA	<b>9</b>	25,44	<b>12,52</b>	30,51	<b>16,19</b>	27,76
INDICE DE GRAVEDAD	<b>0,2</b>	0,63	<b>0,28</b>	1,02	<b>0,80</b>	0,82
DURACION MEDIA	<b>22,5</b>	22,13	<b>22</b>	31,33	<b>49,50</b>	27,53



En la planta de Polonia:

ÍNDICE DE FRECUENCIA 6,71 y el ÍNDICE DE GRAVEDAD de 0,19 lo que se traduce en 1 accidente en el año 2023 de corta duración.

Las actividades de mejora de las condiciones de los puestos y lugares de trabajo engloban acciones como la formación en prevención y emergencias, las evaluaciones de riesgos, la gestión de las medidas preventivas o la coordinación de empresas externas.

En 2023 destacó las siguientes iniciativas:

- Estudio ergonómico en máquinas de inyección.
- Formación en PRL: Cursos de Manejo de Carretillas, Nivel básico de PRL, Primeros Auxilios como formación transversal para la integración de la PRL, curso de RD 614/2001, disposiciones mínimas frente al riesgo eléctrico (teórico y práctico).
- Manejo y mantenimiento del desfibrilador.

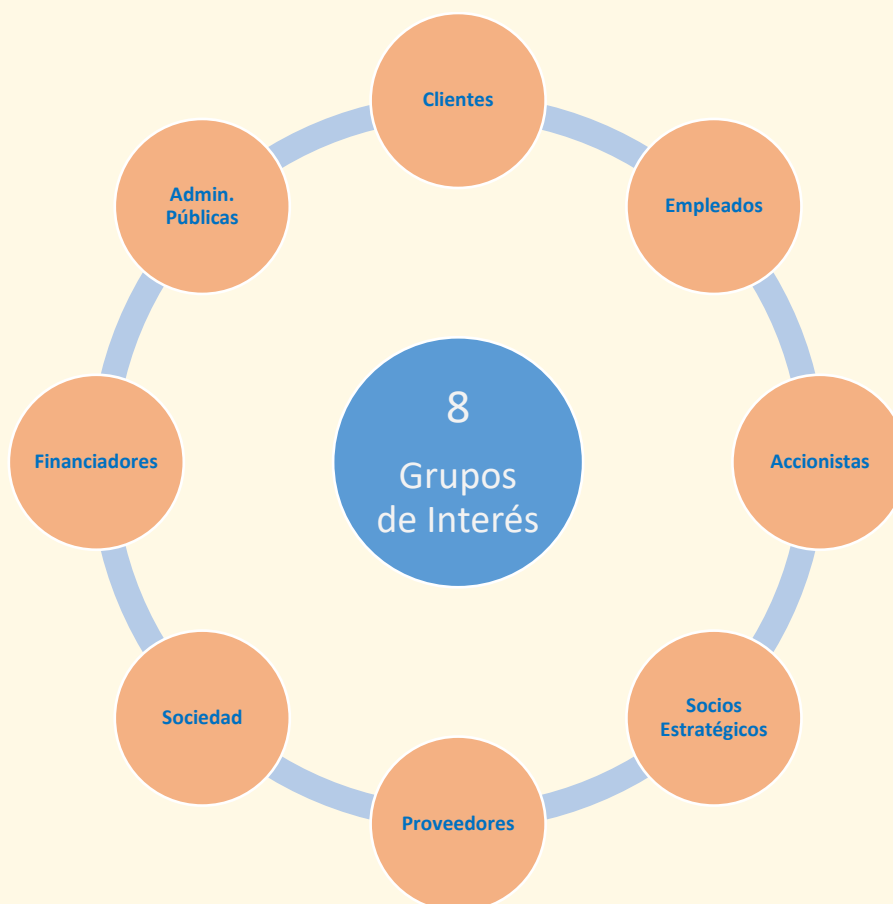
En la función de desarrollo de acciones de prevención y difusión de hábitos saludables, el área de salud y prevención ha promovido en 2023 Healthy day.

Absentismo, definición: En el caso del absentismo laboral, se define como la ausencia de una persona de su puesto de trabajo en las horas que le corresponden trabajar de acuerdo a la legislación laboral. Las principales causas de absentismo laboral son los permisos legales retribuidos, las enfermedades, los accidentes de trabajo y las faltas por causas injustificadas.

	ESPAÑA	POLONIA
2021	8,39%	5,80%
2022	7,99%	6,00%
2023	10,25%	4,2%

### 3.3 Gobernanza

#### 3.3.2 Compromisos con los grupos de interés



- **Empleados:** Nos comprometemos a respetar los Derechos Humanos de nuestros empleados. Desarrollamos nuestras políticas sobre empleo, con el objetivo de conseguir la aplicación uniforme en todo el mundo de los aspectos relevantes contenidos en las Declaraciones Internacionales de Derechos Humanos. Asumimos el compromiso de formar a nuestros empleados para que conozcan, respeten y protejan los Derechos Humanos en el lugar de trabajo y en las comunidades locales que se vean afectadas directamente por nuestras operaciones.
- **Socios estratégicos:** Respetamos y promovemos los Derechos Humanos en todas nuestras relaciones con subcontratistas, proveedores, clientes, empresas conjuntas y otros socios. Para ello, nos apoyaremos en la participación proactiva, los sistemas de supervisión y las disposiciones contractuales.
- **Sociedad:** Respetaremos los Derechos Humanos desde el entendimiento de las culturas, costumbres y valores que prevalecen en nuestras comunidades locales, fomentando un diálogo abierto e integrador con las personas afectadas por nuestras operaciones. La Norma de Relaciones con la Comunidad de Industrias Alegre establece la necesidad de mantener un diálogo abierto e integrador con las comunidades locales, incluyendo la participación de grupos a menudo marginados socialmente.

- **Clientes y proveedores:** Nos comprometemos asegurar el código ético, derechos humanos y la lucha contra la corrupción en toda la cadena de valor.
- **Administración Pública:** Aseguraremos apoyándonos en nuestra política de Compliance el cumplimiento de todos los requerimientos legales persiguiendo el blanqueo de capitales en todos los niveles de gestión de la Compañía.
- **Accionistas:** Nos comprometemos a gestionar informando de la gestión de la Sostenibilidad de Industrias Alegre cumpliendo con las Leyes Internacionales en términos de Derechos Humanos, Anticorrupción, Blanqueo de Capitales, Anti monopolio y Países bajo embargo internacional.
- **Financiadores:** Aseguramos que los fondos provenientes de financiación externa se usaran para la propia actividad de la Compañía cumpliendo con la legislación internacional.

### 3.3.3 Gobierno corporativo y responsabilidad

La Dirección General de Industrias Alegre tiene la responsabilidad global de la aplicación de esta Política. El Consejo de Administración recibe informes anualmente sobre nuestra actuación en materia de Sostenibilidad y Derechos Humanos.

Esta Política constituye el marco en el que Industrias Alegre desarrollará normas y procedimientos, según sea necesario, en materia de Sostenibilidad y Derechos Humanos.

Industrias Alegre revisará periódicamente esta Política y su aplicación para verificar su sostenibilidad y eficacia.

También agradecemos los comentarios y el diálogo con las partes interesadas. Todas las propuestas y sugerencias sobre esta Política pueden enviarse a [rsc@ialegre.com](mailto:rsc@ialegre.com)

### 3.3.4 Gestión de Riesgos

Con el fin de garantizar la perdurabilidad y sostenibilidad del negocio el Consejo de Administración y el Comité Ejecutivo establecen una Política de Control y Gestión de Riesgos a través de sus procesos, controles y sistemas de información con el fin de analizar y actuar tanto frente a los Riesgos Operativos como los Estratégicos.

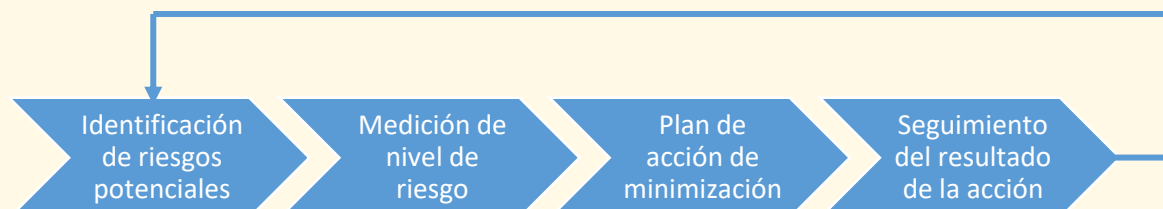
La aparición de la pandemia COVID-19 en el año 2020 provocó una nueva situación de alto riesgo para la Compañía como es la salud de sus empleados por el alto nivel de contagio del virus. Industrias Alegre estableció un comité de Crisis para gestionar con carácter excepcional las medidas necesarias que evitasen el contagio de nuestros empleados. Este Comité sigue reuniéndose regularmente para la observación de los índices de contagio en la Sociedad y la activación de los protocolos que para la prevención derivada de nuestra actividad.

La Gestión de Riesgos es una responsabilidad de toda la organización y debe ser documentada en cada análisis o decisión siguiendo los principios de las mejores prácticas y el buen gobierno.

#### 3.3.4.5 Proceso de Gestión de riesgos

El proceso de Gestión de Riesgos consiste en la identificación, evaluación del nivel de riesgo, cuantificación del impacto en la Sociedad y Plan de Actuación para minimizar el riesgo.

El Proceso de Gestión de riesgos se basa en las siguientes actuaciones:



Este proceso pretende obtener una visión integral orientada a detectar tanto Riesgos Financieros como no Financieros producidos por factores externos y/o internos.

### 3.3.4.6 Mapa de Riesgos

Industrias Alegre identifica todos los riesgos en función de la probabilidad del fallo y el impacto que tiene en la sociedad tanto económicamente en el caso financiero y operativo como de la gravedad de las consecuencias en las personas en caso de accidentes de las personas e impacto de nuestros productos en el usuario final.

#### ➤ Riesgos de las tecnologías de la información

- **Ciberseguridad.** Adecuación a la Ley Orgánica de protección de datos y estandarización de los sistemas para regular el buen uso y la protección frente a ataques externos.
- **Digitalización.** La incorporación de herramientas digitales que monitorice la Compañía en tiempo real para la toma de decisiones inmediatas por todos los niveles de la organización.

#### ➤ Riesgos económicos

- **Rentabilidad.** Aumentar el nivel de eficiencia de nuestras Operaciones para mantener la empresa en nivel aceptable de rentabilidad y ser competitivo en el mercado
- **Inversiones.** Control de la Inversiones que permitan un crecimiento sostenible.
- **Tipo de cambio.** Disminuir el impacto por el tipo de cambio al desarrollar una parte de su negocio en Países con moneda diferente al Euro
- **Volatilidad de Materias Primas y Energía.** El Grupo consume destacados volúmenes de materias primas y energía. Las condiciones económicas cambiantes, y en general la incertidumbre, podrían originar oscilaciones de precios que provocarían que los resultados del Grupo se viesen afectados.

#### ➤ Riesgos en las tendencias del mercado

- **Movilidad.** Las nuevas tendencias en movilidad exigen una reflexión sobre el aporte tecnológico de los productos de Industrias Alegre.
- **Descarbonización.** El cambio a motorizaciones con menos impacto medioambiental de los vehículos exige reducciones de peso de los componentes y una aportación tecnológica de mayor valor añadido.
- **Nivel de demanda.** La variación puede venir marcada como consecuencia de las condiciones del entorno y del mercado, por lo que el Grupo establece sistemas de control de la eficiencia y de costes

➤ **Riesgos en los Recursos Humanos**

- **Formación.** Preparar a todos los empleados para las exigencias del futuro es uno de los pilares estratégicos de Industrias Alegre.
- **Retención del Empleado.** Desarrollar programas de detección del talento y desarrollo de personas con un alto potencial para la adecuada evolución del negocio.

➤ **Riesgos Sociales**

- **Guerra en Ucrania.** Con la invasión de Rusia en Ucrania ha provocado un riesgo de suministros de materias primas e incremento del coste de la energía.

### 3.3.4.7 Herramientas establecidas de análisis de riesgos

En la organización ya se encuentran implantadas herramientas de control de riesgos y el personal las utiliza regularmente en su gestión diaria. Las herramientas estándar utilizadas son:

- **DAFO**
- **AMFE**
- **8D**
- **Evaluación de riesgos de Seguridad y Salud de las personas**
- **Evaluación de Riesgos Medioambientales**
- **Plan de Contingencia**
- **Lecciones Aprendidas**
- **Canal de Transparencia**

Mapa de riesgos:



Acciones frente a los riesgos:



### 3.3.5 Gestión de Compliance

El grupo Industrias Alegre en su compromiso con la normativa vigente a nivel nacional e internacional fomenta la gestión de riesgos y el cumplimiento por parte de todos los niveles de gestión de la compañía con las legislaciones internacionales y nacionales dentro de unos principios éticos de gobernanza de la compañía.

En el año 2023 la Compañía ha desarrollado su Política de Canal de Denuncias, la cual la denominamos “Canal de Transparencia”. Mediante este canal pretendemos asegurar la confidencialidad para que tanto externa como internamente se comunique cualquier irregularidad en la Gestión, y asegurando el seguimiento de los procesos de análisis y control a todos los niveles jerárquicos sea cual sea el tipo de denuncia.

Los pilares que sustentan nuestro sistema de Compliance son los siguientes:

- **Prevención:** Usamos acciones preventivas, la formación y la comunicación para evitar conductas inapropiadas.
- **Detección:** Apoyada en nuestro Canal de Transparencia se asegura la investigación y el seguimiento de las posibles denuncias.
- **Respuesta:** Se asegura la comunicación de cada una de las denuncias y las correspondientes acciones para resolver cada una de las irregularidades, actuando de una forma transparente y efectiva.

### 3.3.5.5 Conducta ética

Siguiendo con el proceso de transformación, y a pesar del difícil año que ha habido que gestionar, se ha desarrollado e implantado la Política de Ética Empresarial. Esta Política establece las normas sobre las cuales se rige el comportamiento de toda la empresa.

La Política de Conducta ética es de obligado cumplimiento por parte de todos los empleados de la Organización. La Dirección se compromete a informar, supervisar y crear los canales de control necesarios para asegurar su cumplimiento.

El marco que regula la Política contempla los siguientes aspectos:

#### ➤ **Cumplimiento con la legalidad**

- Relación con Autoridades y Representantes Públicos.
- Cumplimiento Normativo (Compliance)
- Responsabilidad Financiera
- Lucha contra la Corrupción y el Soborno
- Lucha contra el blanqueo de Capitales
- Competencia leal y antimonopolio

#### ➤ **Actuación en los mercados internacionales**

- Importación, Exportación y Sanciones económicas
- Legislación anticorrupción
- Respeto a la libre competencia

#### ➤ **Ética y prácticas de actuación empresarial**

- Aprovisionamiento responsable de materiales
- Rechazo de la arbitrariedad
- Conflicto de intereses
- Registros empresariales
- Falsificación de Producto
- Prohibición de Represalias
- Canal de Denuncia
- Discriminación
- Respeto al medio ambiente
- Trabajo infantil
- Cumplimiento en materia de formación

#### ➤ **Uso y Protección de la información**

- Protección de la información reservada y confidencial
- Protección de datos de carácter personal

#### ➤ **Libertad del derecho Laboral**

- Libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
- Eliminar todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio.
- Abolir de forma efectiva el trabajo infantil.
- Eliminar la discriminación con respecto al empleo y la ocupación.



### 3.3.5.6 Lucha Contra la Corrupción y el Soborno

Con el objeto de cumplir con el Principio 10 del Pacto Mundial de la Naciones Unidas, el Grupo trabaja contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno.

La auto-regulación del Grupo está orientada por códigos apropiados, reglamentos e iniciativas integradas en todos los elementos de planificación y toma de decisiones, y fomenta la apertura y el diálogo con los empleados y el público. Al objeto de prevenir la corrupción y el soborno, se compromete en su política anticorrupción a llevar a cabo todas sus actividades de acuerdo con la legislación en vigor en todos los ámbitos en los que opera rechazando toda forma de corrupción.

Dicha Política Anticorrupción, establece el marco para prevenir y detectar sobornos y corrupción en las operaciones del Grupo, promoviendo el cumplimiento de las leyes anticorrupción vigentes en todos los países donde el grupo opera.

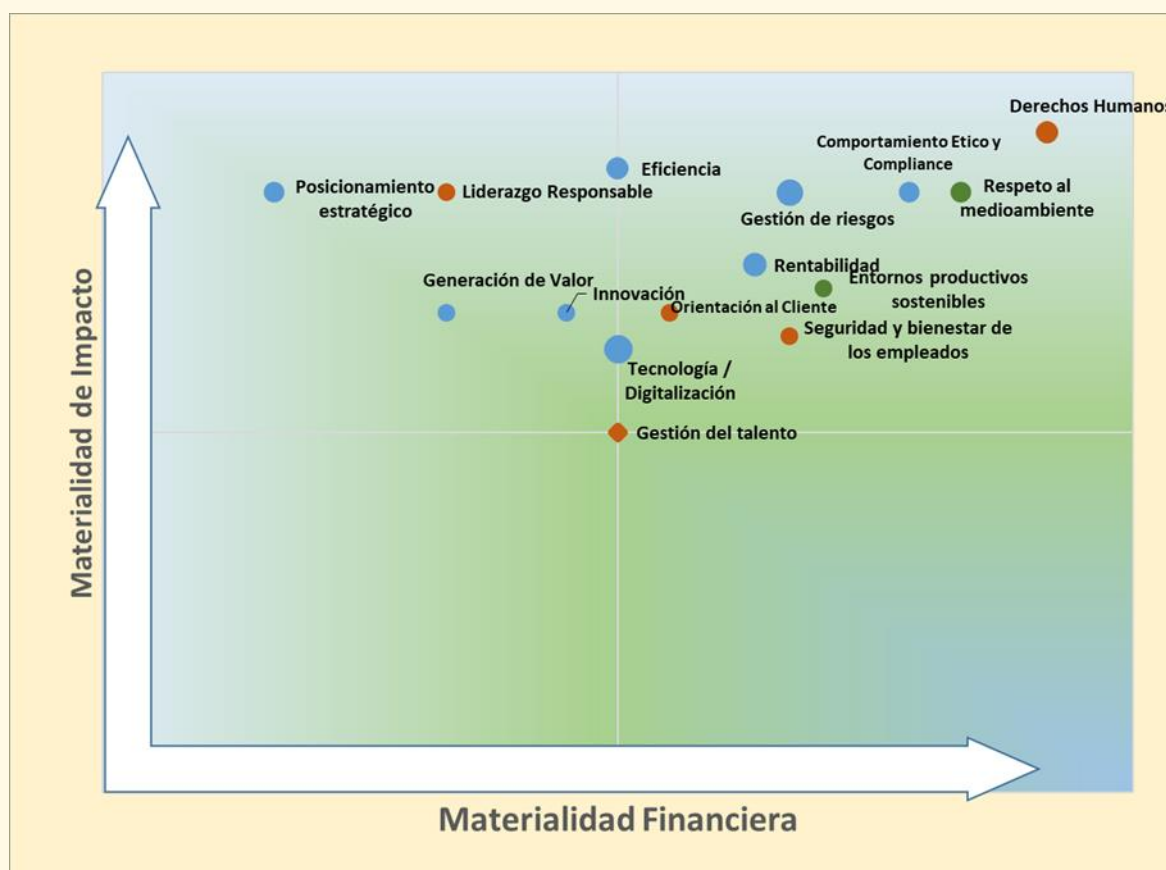
### 3.3.6 Materialidad

Industrias Alegre realiza análisis de doble materialidad que nos permite evaluar las expectativas y necesidades según el impacto ESG y sus Grupos de interés. Entendemos el enfoque de doble materialidad como:

- **Materialidad de impacto:** recoge el impacto en las actividades en el entorno y cómo afectan a los grupos de interés.
- **Materialidad financiera:** recoge el impacto económico de los riesgos ESG con carácter económico y financiero.

Aspectos ESG considerados dentro del análisis de doble materialidad:

ESG	Process No
E Medio ambiental	Respeto al medioambiente
	Entornos productivos sostenibles
S Social	Seguridad y bienestar de los empleados
	Liderazgo Responsable
	Gestión del talento
	Orientación al Cliente
	Derechos Humanos
G Gobernanza	Comportamiento Etico y Compliance
	Eficiencia
	Posicionamiento estratégico
	Generación de Valor
	Innovación
	Rentabilidad
	Gestión de riesgos
	Tecnología / Digitalización



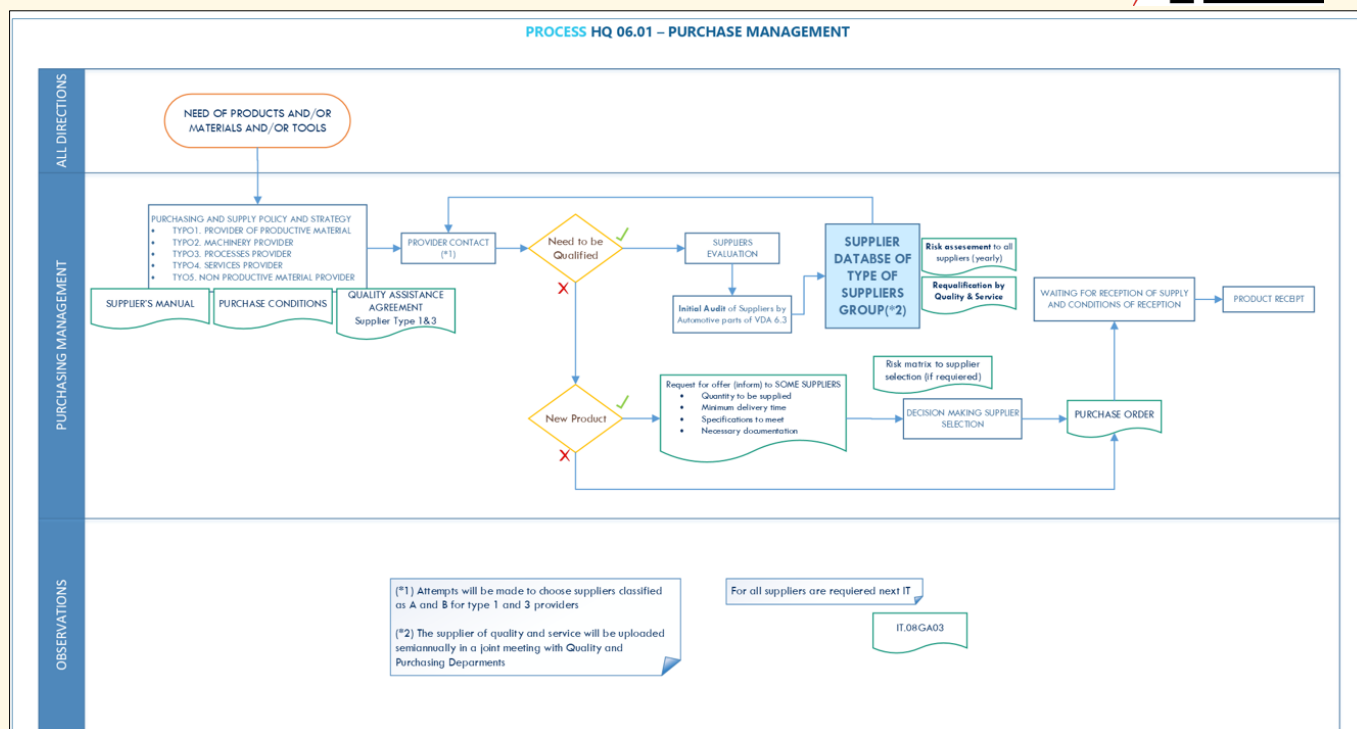
### 3.3.7 Procesos de Compras sostenibles

La gestión de las compras estuvo marcada en 2022 por un incremento de los costes de materia prima y un aseguramiento especial del efecto que podía tener la guerra en Ucrania en la cadena de suministro, entre los que se encontraban los subproveedores.

Industrias Alegre dispone de un proceso integral de cadena de suministro donde se requiere que los proveedores potenciales actúen siempre de forma ética y de acuerdo a criterios de sostenibilidad (ambientales, sociales, éticos, anticorrupción, integridad y derechos humanos y laborales).

Este código ético está exigido en las Condiciones Generales de Compra, dentro del manual de proveedores.

Asimismo, Industrias Alegre tiene un proceso de validación de proveedores cuyo propósito es asegurar y garantizar que los recursos, capacidades sean adecuados para proveer bienes, productos y servicios conforme al Marco legal y regulatorio, así como Políticas y directrices de la empresa.



### 3.3.7.1 Exigencia Ambiental a los Proveedores

Dentro del Manual de proveedores, se detalla los requisitos mínimos para poder estar dentro de nuestro Panel de Proveedores en cuanto a Sistema de Calidad y Medio Ambiente.

Industrias Alegre S.A., informará a sus nuevos proveedores de su compromiso con el Medio Ambiente y solicitará a los Tipo 4 Proveedores de Servicios (subcontratistas) que apliquen aquellos procedimientos e instrucciones del Sistema de Gestión Ambiental vigentes relacionados con sus actividades.

A todos los proveedores en general se les entregarán unos requisitos ambientales, así como un tríptico de buenas prácticas ambientales y también se les informa de que existe un listado de requisitos legales generales en materia ambiental a su disposición para cualquier consulta.

A la llegada de un proveedor a la planta, se le hace entrega del Formato según modelo F08.010 “Requisitos ambientales a proveedores”, indicando la necesidad de ponerse en contacto con la Coordinadora de Medio Ambiente o de Mantenimiento, a fin de que le informe de los requisitos ambientales que les aplican.

Además a los proveedores de servicios (subcontratistas) se les hace entrega de un Tríptico con buenas prácticas ambientales para proveedores de servicios, en el que se incluye la Política de Gestión de Industrias Alegre.

Cuando debido a la naturaleza del servicio prestado o del producto a suministrar por el proveedor se considere oportuno, podrán incluirse los requisitos ambientales adicionales a tener en cuenta.

Con esto se pretende que las actividades que llevan a cabo los proveedores no supongan un aumento del impacto ambiental de la planta y que se lleven a cabo de acuerdo a los requisitos del Sistema de Gestión Ambiental implantado en Ind. Alegre.

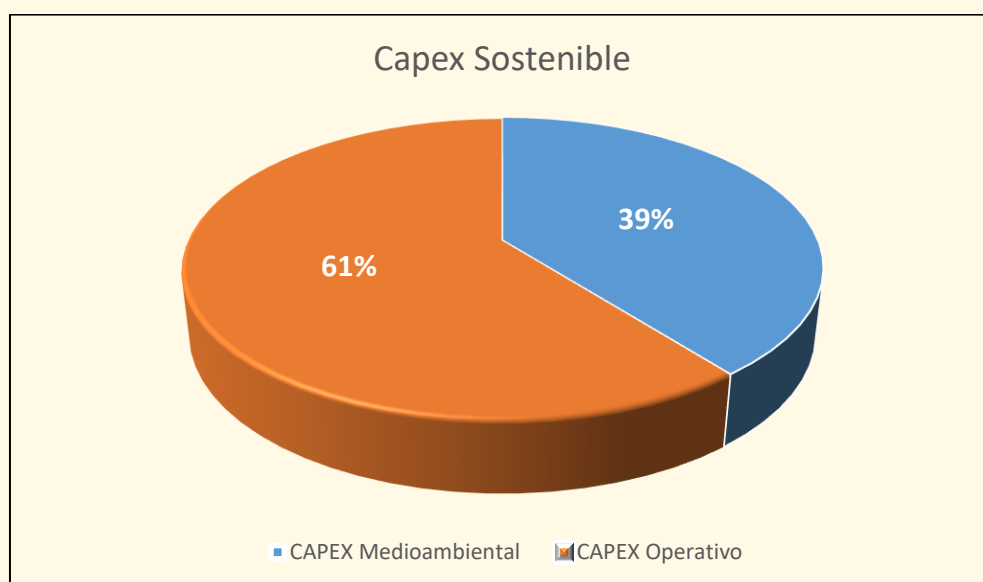
Industrias Alegre incorpora para el año 2023 el objetivo de reducción de la huella de carbono en toda su cadena logística para cumplimiento del protocolo de París del 2050.

### 3.3.8 Taxonomía Financiera

Industrias Alegre entiendo que su estrategia debe estar orientada no solamente al desarrollo de la Compañía sino que también a preservar el medioambiente reduciendo la emisión de gases de efecto invernadero mediante una mejor gestión de la eficiencia energética y uso de energías renovables.

En cumplimiento del Reglamento (UE) 2020/852 de inversiones sostenibles, establece en su Artículo 8 que las empresas obligadas a publicar su informe no financiero incluirán información sobre la proporción de su cifra de negocios (CapEx) y gastos de explotación (OpEx) destinada a actividades económicas que se consideren medioambientalmente Sostenibles, clasificándolas según la Taxonomía europea.

Industrias Alegre detectamos el CapEx como el indicador más significativo en al año 2023 para el cumplimiento de la Taxonomía europea.



### 3.3.9 Información fiscal

El Grupo está firmemente comprometido con el fomento de la actuación fiscal responsable, la relación cooperativa con la Administración tributaria y con el impulso al desarrollo de la transparencia en la comunicación fiscal a los diferentes Grupos de interés.

Los beneficios consolidados después de impuestos y su correspondiente tributación en cada país donde tiene presencia el grupo se detallan a continuación.

RESULTADO Y PAGOS IS POR PAIS	ESPAÑA	POLONIA	EEUU	MEXICO	RUMANIA	TOTAL CONSOLIDADO
RESULTADO CONSOLIDADO DESPUES DE IS	-3.567.315,12	-178.034,54	-133,17	-22.740,95	496.894,33	-3.271.329,45
TOTAL PAGOS IS	15.969,16	1.596,04	0	0	0	17.565,20

## ANEXO GRI (Global Reporting Initiative)

CONTENIDO	GRI	CONTENIDO	GRI
<b>Modelo de negocio de Grupo</b>		<b>Plan de Sostenibilidad ESG</b>	
Descripción de la sociedad Ubicación de la Sede Social Ámbito de Aplicación del informe No financiero Sociedades y Mercados de influencia Consejo de Administración Comité Ejecutivo Propuesta de Valor Modelo de negocio Plan estratégico Dialogo permanente con los grupos de interés Industrias Alegre, orientación a los resultados Subvenciones Hitos 2023	GRI 2 Contenidos sobre la organización informante GRI 2-1 Detalles organizativos GRI 2-2 Entidades incluidas en la elaboración de los informes de sostenibilidad de la organización GRI 2-2 Entidades incluidas en la elaboración de los informes de sostenibilidad de la organización GRI 2 Contenidos sobre la organización informante GRI2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno GRI 2 Contenidos sobre la organización informante GRI 2 Contenidos sobre la organización informante GRI 202 Presencia en el mercado GRI 2-3 Acuerdos de negociación colectiva GRI 201 Desempeño económico GRI 201 Desempeño económico GRI 203 Impactos económicos indirectos	Comité de Sostenibilidad Sostenibilidad Medioambiental Formación en gestión ambiental Economía Circular Gestión de residuos Reciclado de residuos peligrosos y no peligrosos Eficiencia energética Cálculo de la huella de carbono Gestión del Agua Protección a la biodiversidad	GRI 2 Contenidos sobre la organización informante GRI 404 Formación y educación GRI 306 Efluentes y residuos GRI 306 Efluentes y residuos GRI 306 Efluentes y residuos GRI 302 Energía GRI 305 Emisiones GRI 303 Agua y Efluentes GRI 304 Biodiversidad
<b>Sostenibilidad Social</b>		<b>Gobernanza</b>	
Mecenazgo Industrias Alegre Respeto a los Derechos Humanos Nuestro Activo esencial. Nuestros empleados Sistema de Comunicación a los trabajadores y sus representaciones Legislación Laboral que rige en la planta de Albal y Polonia Plan de Igualdad  <b>Programa de Gestión del Talento</b>  <b>Indicadores Sociales</b> Plantilla Media Anual Contratada Número medio de personas empleadas por tipo de contrato Número de personas empleadas por distribución de categorías Distribución despidos año 2022  <b>Retribución</b>  <b>Política de Empleados con Diversidad funcional</b>  <b>Plan de Formación.</b>  <b>Absentismo</b>  <b>Medidas de conciliación por guarda legal</b> <b>Sistema de Prevención de Riesgos Laborales</b>	GRI 403 Salud y seguridad en el trabajo; GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades; GRI 406 No discriminación; GRI 408 Trabajo infantil GRI 401 Empleo GRI 402 Relaciones trabajador-empresa GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades GRI 404 Formación y Educación GRI 401 Empleo GRI 401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación personal GRI 401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación personal GRI 401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación personal GRI 2-19 Políticas de remuneración GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades GRI 404-2 Programas para mejorar las competencias de los empleados y programas de ayuda para la inserción GRI 404-2 Programas para mejorar las competencias de los empleados y programas de ayuda para la inserción GRI 401-3 Permiso parental GRI 403-1 Sistema de Gestión y Salud en el trabajo	Compromisos con los grupos de interés Gobierno corporativo y responsabilidad Gestión de Riesgos: Riesgos de las tecnologías de la información Riesgos económicos Riesgos en las tendencias del mercado Riesgos en los Recursos Humanos Riesgos Sociales Gestión de Compliance Conducta ética : Cumplimiento con la legalidad Actuación en los mercados internacionales Ética y prácticas de actuación empresarial Uso y Protección de la información Materialidad Procesos de Compras sostenibles Exigencia Ambiental a los Proveedores	GRI 2-9 Estructura Gobernanza y composición GRI 2-9 Estructura Gobernanza y composición GRI 418 Privacidad del cliente GRI 201 Desempeño económico GRI 202 Presencia en el mercado GRI 402 Relaciones trabajador-empresa ; GRI 404 Formación y Educación GRI 2 Contenidos Generales GRI 202 Presencia en el mercado GRI 205 Anticorrupción; GRI 206 Competencia desleal; GRI 407 Libertad de asociación y negociación GRI 418 Privacidad del cliente GRI 3-1 Proceso de determinación de los temas materiales GRI 308 Evaluación ambiental de proveedores

## **INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACION NO FINANCIERA CONSOLIDADO DE INDUSTRIAS ALEGRE, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES DEL EJERCICIO 2023**

A los accionistas de INDUSTRIAS ALEGRE, S.A.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiero Consolidado adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2023, de INDUSTRIAS ALEGRE, S.A., y sociedades dependientes (en adelante el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión Consolidado del Grupo.

El contenido del EINF incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación.

### **Responsabilidad de los administradores**

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión Consolidado del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los administradores de INDUSTRIAS ALEGRE, S.A. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo el esquema de los 10 Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, así como su correlación con los indicadores cuantitativos recogidos en el EINF adjunto.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de INDUSTRIAS ALEGRE, S.A. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

### **Nuestra independencia y control de calidad**

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluidas las normas internacionales de independencia) del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código de ética del IESBA por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de Calidad 1 (NIGC 1), que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluye políticas o procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y reglamentarios aplicables.



El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

### **Nuestra responsabilidad**

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, “Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica” (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades del Grupo que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2023 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el apartado “3.3.6. Materialidad” del EINF, considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2023.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2023.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2023 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones los Administradores y la Dirección.

### Otras cuestiones

Los datos correspondientes a ejercicios anteriores no fueron verificados, aunque estaban sujetos a la verificación prevista en la normativa mercantil, por lo que hemos llevado a cabo los procedimientos adicionales que hemos considerado necesarios para cubrir los aspectos contemplados en la norma y alcanzar un aseguramiento razonable.

### Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido, no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF del Grupo correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2023 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares de los 10 Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y de acuerdo con los indicadores recogidos en el EINF adjunto.

### Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

EUDITA CUSPIDE AUDITORES, S.L.



María Josefa Soto Sánchez

Valencia, 6 de junio de 2024